

leiding geeft aan de Aziatische tak van het bedrijf. De grootte van haar belang in Holland Pigments is geen publiekelijke informatie zegt het bedrijf, maar wordt door de buitenwereld geschat op ongeveer 30 procent. Daarnaast zijn er nog de werknemers van Holland Colours, die via een participatieprogramma verplicht deelnemen in Holland Pigments. Volgens de laatste openbare gegevens bedraagt het werknemersbelang in Holland Pigments ruim 20 procent. Voor zover er een winstdeling van toepassing is, wordt deze gedeeltelijk in aandelen Holland Pigments uitgekeerd.

Holland Pigments is dus een machtig orgaan en zorgt voor een grote verstrengeling van directie en grootaandeelhouder c.q. oprichters. Holland Pigments vindt het echter niet genoeg en streeft een meerderheid in Holland Colours na. Het is opvallend dat Holland Pigments met één tong spreekt, terwijl ook alle medewerkers hier deel van uitmaken. Het vehikel lijkt daarmee dankbaar gebruik te maken van het belang van de medewerkers.

NIEUWE STRUCTUUR

Met de corporate-governancestructuur van Holland Colours leek het vorig jaar de goede kant op te gaan. De onderneming had net een zware tijd achter de rug. Er werd zelfs niet meer voldaan aan alle bankconvenanten. Onder druk van aandeelhouders



werd destijds besloten de Stichting Prioriteit Holland Colours op te heffen. De familie De Heer zwaaide ook hier de scepter. De bijzondere bevoegdheden van deze stichting inzake vaststelling en benoeming van leden van directie en raad van commissarissen zouden worden verdeeld over directie, raad van commissarissen en aandeelhouders.

De familie De Heer kreeg wel direct een commissarispost bij Holland Colours. Deze plek werd ingenomen door de zoon des huizes, Jan Willem de Heer, die dus tevens voorzitter is van de stichting AAHP. Holland Pigments mag volgens de statuten één commissaris benoemen, zolang zij minimaal een derde van het geplaatste kapitaal in het beursfonds houdt. Aandeelhouders Holland Colours kunnen dit alleen afblazen met een meerderheid van twee derde van de stemmen, die ook nog eens meer dan de helft van het kapitaal vertegenwoordigen. De duidelijk niet onafhankelijke commissaris Jan Willem de Heer is uiteraard de enige van het viertal commissarissen die is blijven zitten.

Onenigheid bestaat er nu over hoe de nieuwe bevoegdheden precies verdeeld gaan worden, inclusief de toekomstige invulling van het werknemersparticipatieprogramma in Holland Pigments. Het beleggingsvehikel wil het aantal commissarissen terugbrengen van vier naar drie en daar ook mensen voor aandragen. De onafhankelijkheid van de raad van commissarissen komt daarmee in het geding en zal ook de positie van ceo Bernard van Schaik zeer onprettig maken. Ook heeft Holland Pigments voorstellen gedaan over de verdere invulling van het werknemersparticipatieprogramma.

VOORSTELLEN AFGEWEEZEN

De drie commissarissen – Harm van der Lof, Marcel Zegger en voorzitter Nico Gerardu – kunnen zich niet vinden in de voorstellen omtrent de samenstelling van de raad van commissarissen en de nieuwe structuur van het werknemersparticipatieprogramma. Zij kiezen eieren voor hun geld.

Van der Lof zal zich op de aandeelhoudersvergadering van 11 juli 2011 niet meer herkiesbaar stellen. Gerardu en Zegger zullen hun functie neerleggen zodra vervangers zijn gevonden. Saillant detail is dat Van der Lof bestuurder is bij Via Finis Invest, dat een belang van 8,14 procent in Holland Colours houdt. Daarnaast is Van der Lof commissaris bij investeerder Monolith met een belang van 7,25 procent in Holland Colours. Monolith geniet bekendheid vanwege zijn activistische rol bij beursfonds Batenburg (10%-belang). Via Finish Invest houdt tevens een 5,4%-belang in Batenburg.

Monolith lijkt zich opnieuw te roeren en vindt dat de familie De Heer veel te veel invloed wil hebben in Holland Colours. “De familie kan het bedrijf anders maar beter van de beurs halen”, aldus Monolith. De investeerder heeft gelijk. Op deze wijze wordt Holland Colours als een familiebedrijf gerund en dat kan natuurlijk niet voor een beursfonds, waar het kapitaal verdeeld is over een brede groep aandeelhouders en in dit geval ook werknemers. Een gedegen corporate-governancestructuur is vereist. Op 11 juli 2011 wacht de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering, waar de VEB zeker van zich zal doen spreken. Goede kans dat zich voor die tijd nieuwe ontwikkelingen voordoen. ■

