

## VASTE BONUS: HOGER BASISALARIS

De onvrede van het publiek richt zich veelal op bonussen, maar misschien heeft het basissalaris af en toe ook wel trekjes van een vaste bonus. Neem topman Floris Deckers van Van Lanschot, die er het afgelopen jaar met een jaarwedde van 650.000 euro 30 procent op vooruitgang vergeleken met 2009. Als de variabele beloning voortaan nog maximaal eenmaal het basissalaris mag bedragen, zoals de Code Banken voorschrijft, is het mooi meegenomen dat het vaste salaris alvast is bijgesteld. Op zijn bonus over 2010 (515.000 euro) moet Deckers nog even wachten. Het jaarverslag van de bank voor rijke particulieren meldt dat “het bestuur graag eerst meer zicht wil hebben op de besteding van het in 2010 ingezette herstel van de bank”. Wat hiermee wordt bedoeld en wanneer de bonus dan alsnog



wordt uitbetaald, is niet duidelijk. Bij Heineken-topman Jean-François Van Boxmeer lijkt een stijging van het basissalaris haast een constante. Vorig jaar ging de Belg al van 750.000 naar 950.000 euro, na de aandeelhoudersvergadering van 21 april aanstaande willen commissarissen dit nog met een tonnetje opschroeven. Van Boxmeer maakt hierdoor zijn entree in de ‘miljoenenclub’. ■

## CEO-MILJOENENCLUB (ALLEEN HET VASTE SALARIS)

Topman	Onderneming	Vast salaris	Omgerekend
Peter Voser	Shell	€ 1,55 mln	18.174 vaten ruwe olie
Jan Hommen	ING	€ 1,35 mln	541.200 rekeningafschriften à 2,50 per kwartaal
Erik Engström	Reed Elsevier	€ 1,17 mln	466.543 losse nummers weekblad Elsevier
Paul Polman	Unilever	€ 1,07 mln	816.793 potten Calvé pindakaas (350 g)
Ad Scheepbouwer	KPN	€ 1,01 mln	11.182.900 minuten bellen (9 cent per minuut)
Nancy McKinstry	Wolters Kluwer	€ 1,01 mln	21.240 collegebundels à 47,55 euro

## DISCRETIONAIRE BONUS

Als prestatiedoelstellingen zoals afgesproken met aandeelhouders niet behaald zijn, hebben commissarissen altijd nog een troefkaart: de discretionaire bevoegdheid. Akzo-topman Hans Wijers, bij Shell als commissaris verantwoordelijk voor het beloningsbeleid, kortte de Shell-bestuurders 10 procent op hun jaarlijkse bonus omdat het olieconcern uit de Dow Jones-duurzaamheidsindex was gekieperd.

Dat lijkt sympathieker dan het was. Wat Wijers vergat te melden, was dat hij bestuurders het misgelopen bedrag via een omweg toch toestopte. Zo zou topman Peter Voser op basis van de behaalde afgesproken financiële, operationele, en duurzaamheidsdoelstellingen zo'n 3 miljoen euro kunnen ontvangen. Maar Voser toucheert een bonus van 3,75 miljoen euro. Het verschil is de “individuele prestatie-aanpassing” die commissarissen hebben toegepast. Voor de beide andere bestuurders Malcolm Brinded en Simon Henry is deze opwaartse bijstelling respectievelijk vijf en twee ton.

Shell bezondigt zich voor het derde jaar op rij aan marchanderen met het eigen beloningsbeleid. Eerder zag het concern relatief slecht presteren (op basis van aandeelhoudersrendement: koersstijging

plus dividenden) ten opzichte van concurrenten ExxonMobil, BP, Total en Chevron door de vingers en keerde het toch miljoenenbonussen uit aan zijn toplieden.

Toezichthouders van biotechconcern OctoPlus hebben het kunstje van hun Shell-collega's mogelijk afgekeken. De



exercitie was hetzelfde, de bedragen aanzienlijk bescheidener. Financieel directeur Susan Swarte en operationeel eindverantwoordelijke Gerben Moolhuizen behaalden respectievelijk 17 procent en 8 procent van hun bonusdoelstellingen. Op basis van deze score hadden zij volgens de regels recht op een extraatje van zo'n 13.000 euro en 7.000 euro. Beide toplieden incasseren echter aanzienlijk meer, 28.000 euro.

Uit de lezenswaardige beloningsparagraaf blijkt verder dat het vertrek van topman Simon Sturge nog een staartje krijgt. Sturge vertrok drie maanden geleden van de een op de andere dag, terwijl OctoPlus juist bezig was een cruciale aandenuitgifte rond te breien. Commissarissen melden nu “in het licht van het vertrek van Sturge een verdere discussie met Sturge over zijn variabele beloning in 2010 te zullen starten”. Wellicht dat zij hun bevoegdheid hier juist gaan inzetten om te korten op de bonus. ■