



WAAROM IS ER NIET ÉÉN JONGEDAME MET VERSTAND VAN MODE BIJ MACINTOSH IN DE RAAD TE BEKENNEN?

sommige gevallen te laat. Samas, De Vries Robbé, Nedfield, Ego Lifestyle en Dico gingen alle vorig jaar failliet. Bam, Heijmans, TomTom en Wavin moesten op de been gehouden worden met sterk verwaterende aandelenuitgiftes.

MEER DIVERSITEIT NODIG

Controle veronderstelt expertise. Voor een uitgebalanceerde samenstelling van de raad van commissarissen betekent dit voldoende expertise op juridisch, financieel, commercieel en strategisch vlak. Pas als aan deze cocktail van kennis en ervaring is voldaan, vormen toezichthouders een evenwichtig samengesteld college dat als klankbord kan dienen voor bestuurders en in staat is om hen te monitoren en waar nodig te corrigeren. Maar waarom lijkt dit toch onvoldoende te lukken?

Het profiel van de commissaris verandert door de jaren nauwelijks. 'Hij' (85% is man) is grijs (gemiddeld een kleine 62 jaar), heeft de Nederlandse nationaliteit (63%) en is onderdeel van het 'old boys network' (steekproef onder AEX- en AMX-bedrijven). Misschien is het wel het zakelijke en sociale bolwerk van commissarissen en bestuurders dat constructief kritisch optreden van toezichthouders in de weg staat. Ze komen elkaar immers niet alleen in de boardroom tegen, maar ook bij galadiners, borrels en andere uitjes.

Is een meer diverse raad niet beter in staat om adequaat toezicht te houden? Meer variëteit voorkomt (onbewust) groepsdenken,

tunnelvisie en verslapping van de discussie. Het probleemoplossend vermogen van het college wordt vergroot, waardoor

AMX-FONDSEN EN HUN COMMISSARISSEN

AMX	Aantal	Gem. leeftijd	Man	NL	Gem. periode	Vergoeding €	
						voorzitter	lid
Aalberts Industries	4	62	100%	100%	5,0	40.000	40.000
AMG	6	66	100%	0%	2,7	164.000	111.500
Arcadis	7	61	86%	43%	3,4	53.000	42.250
ASMI	6	60	100%	50%	4,3	31.000	25.667
Binckbank	4	63	100%	100%	5,3	40.000	26.000
Crucell	7	62	100%	43%	5,4	54.200	34.600
CSM	5	65	80%	60%	8,2	66.000	50.250
Delta Lloyd	6	59	83%	83%	5,2	62.300	47.475
Draka	7	60	71%	71%	7,9	83.500	62.100
Eurocommercial	5	65	100%	60%	7,2	38.000	25.675
Heijmans	5	60	80%	100%	1,6	58.910	40.223
Imtech	6	64	83%	100%	5,5	53.500	37.400
Mediq	7	59	86%	71%	4,4	46.000	34.750
Nutreco	6	58	83%	83%	4,2	55.000	37.625
Ordina	4	57	75%	100%	3,5	34.000	26.000
SNS Reaal	10	58	80%	100%	6,0	39.000	31.444
Ten Cate	5	64	100%	100%	6,0	39.372	26.836
USG People	5	61	80%	80%	0,0	55.000	41.000
Vastned Retail	4	64	100%	100%	5,8	30.000	25.667
Vopak	5	60	100%	100%	4,8	60.000	42.500
Wavin	5	63	80%	60%	5,2	52.000	37.000
Wessanen	5	61	100%	100%	5,2	69.000	55.500