

## Alle ballen op Munsterman

**J**e kon erop wachten. Joop Munsterman, ex-ceo van Wegener, krijgt een vertrekvergoeding mee van 2,3 miljoen euro. Dit komt overeen met ongeveer vijf basissalarissen van 452.000 euro. Boven op de 2,3 miljoen euro zal de voorzitter van FC Twente zijn salaris, bonussen en pensioen tot aan zijn vertrek op 4 oktober 2010 ontvangen (schatting 600.000 euro), en een nog onbekend bedrag voor 'adviesdiensten' in de laatste drie maanden van dit jaar.

Hoe kom je op een bedrag van ongeveer 3 miljoen euro? Het dienstverband van 42 jaar bij Wegener waar Munsterman van schoonmaker opklom tot topman verklaart iets. Maar, als we de standaard-kantonrechtters-

formule hanteren, komen we op een aanzienlijk lager bedrag uit van 1,6 miljoen euro. Een rechter kan dit bedrag echter verhogen met een correctiefactor (in Munstermans geval 1,5) als de werkgever in overwegende mate een verwijt valt te maken van het ontslag. Hier lijken de commissarissen van Wegener die over de vertrekpremie gaan rekening mee te hebben gehouden. De eerdergenoemde reden voor Munstermans vertrek, "het verschil van inzicht over het te voeren beleid" tussen Munsterman en grootaandeelhouder Mecom, komt daardoor in een ander daglicht te staan. Mecom heeft hem de laan uitgestuurd. In dat licht rijst de vraag wat het, ongetwijfeld goed betaalde, adviseur-



Als je de concernwaarde zichtbaar maakt en daar goed over communiceert, hoef je niet bang te zijn voor een overname.

FEIKE SIJBESMA  
CEO DSM, IN HET FD

schap nog voorstelt.

Juist Wegener zou er verstandig aan doen zich aan de code voor goed ondernemingsbestuur te houden, die voorschrijft dat een vertrekpremie maximaal een jaarsalaris mag bedragen. Het verlieslatende Wegener worstelt met een hoge schuldenlast, falende bedrijfsmodellen en een moeilijke adverten-

tiemarkt, dus kan het de uitgekeerde premies goed zelf gebruiken. Dit is waarschijnlijk ook de reden dat vier ton van de vertrekpremie pas in 2012 wordt overgemaakt, en nog eens vier ton in 2013. Munsterman kan zich nu storten op zijn andere functie en proberen de titel van de plaatselijke FC te prolongeren. ■

## De Chinezen komen!

**N**u Draka dreigt te worden overgenomen door Chinezen, schieten sommigen in een soort protectionistische PVV-reflex. Onbekend maakt onbemind. En toegegeven, Xinmao deed er vrij lang over zich netjes voor te stellen. Maar tegenstanders van Chinese inmenging in het Nederlandse bedrijfsleven vergeten dat de Chinezen hier allang zijn. Een van de belangrijkste bedrijven in de Rotterdamse haven bijvoorbeeld, is al sinds 2002 in handen van het Chinese Hutchison Whampoa. ECT is het grootste containeroverslagbedrijf van Europa en doet het sinds de overname uitstekend.

Er zijn parallellen met de jaren tachtig en negentig, toen vooral Amerikanen moord en brand schreeuwden omdat de Japanners in de Verenigde Staten begonnen te shoppen met hun dollars en vooral inte-

resse toonden in typisch Amerikaans erfgoed. Zo kocht Sony beroemde filmstudio's en Mitsubishi waagde het in 1989 zelfs het Rockefeller Center in hartje Manhattan te kopen. Achteraf bleken dit de laatste stuip trekkingen te zijn van een exportkampioen aan de vooravond van een diepe crisis.

Er zijn duidelijke parallellen tussen het Japan van de jaren tachtig en het China van nu. Het

is logisch dat China zijn dollars en euro's gebruikt voor investeringen in tastbare zaken. Dat is zelfs goed, omdat daarmee een deel van de deviezen weer terugstroomt naar het Westen. En Draka verhuist echt niet naar China, zo'n kabelrol weegt honderden of duizenden kilo's en die ga je niet in China maken en vervolgens naar Europa brengen. Bovendien passen ze niet in een container. ■



### Vakantiesluiting

In verband met de jaarwisseling is het kantoor van de VEB op vrijdag 31 december gesloten. Houd er rekening mee dat het e-mailverkeer enige vertraging kan oplopen.

Directie en medewerkers wensen alle VEB-leden een goede jaarwisseling, een gezond en voorspoedig 2011 en natuurlijk een succesvol beursjaar. ■

## Boskalis schrappt eva

**N**a een grote overname is het altijd oppassen geblazen. Bestuurders van het uitgedijde bedrijf hebben meer verantwoordelijkheid en zien dat graag terug op hun salarisstroomkij. Baggeraar Boskalis, dat een jaar geleden maritieme dienstverlener Smit Internationale overnam, wil zijn beloningssysteem eind januari ook wijzigen. Ditmaal gaat de beloning niet omhoog, maar worden de doelstellingen omgegooid. Zo wordt bij de kortetermijnbonus niet meer naar de toegevoegde economische waarde (Economic Value Added - eva) gekeken - de aangepaste (operationele) winst minus de financieringskosten - maar naar de nettowinst.

Op het eerste gezicht valt hier wat voor te zeggen. "De aanpassing heeft voor een deel te maken met de complexiteit van de berekening van eva", aldus een Boskalis-woordvoerder. Het was