



delen ligt het voor de hand het rendement te vergelijken met het rendement van de AEX-index. Als de vermogensbeheerder het beter gedaan heeft dan de benchmark is er sprake van 'outperformance'. Middels een performance fee pakt de vermogensbeheerder een percentage van deze outperformance. Overigens zijn er ook vermogensbeheerders die simpelweg de waardevermeerdering als basis nemen.

Op korte termijn lijken de belangen van klant en vermogensbeheerder zo aardig parallel te lopen. Het vervelende van de performance

fee is alleen dat de teller na een bepaalde periode, meestal een jaar, opnieuw begint te lopen. Zo zorgt niet alleen een hoger percentage, maar ook een kortere meetperiode voor hogere kosten. Wijs & Van Oostveen berekent de performance fee per half jaar, terwijl bijvoorbeeld Alex dit jaarlijks doet.

Het hanteren van een performance fee kan het daarom voor de vermogensbeheerder interessant maken om veel risico te nemen. In goede jaren is de performance fee namelijk hoger dan bij minder risicovolle beleggingen, terwijl in slechte jaren de performance

fee voor beide portefeuilles hetzelfde is, namelijk niets. Beter is het een zogeheten 'high watermark' toe te passen. De performance fee wordt dan alleen gerekend als de waarde van de portefeuille boven een bepaalde waarde staat, bijvoorbeeld de historische waarde van de inleg. Dat voorkomt dat voor een portefeuille waarop enorm is verloren in 2008 een performance fee moet worden betaald voor herstel in 2009, een situatie waarmee veel klanten nu geconfronteerd worden.

EIGENBELANG ZWAARDER

Natuurlijk hebben vermogensbeheerders belang bij tevreden klanten, die nieuwe klanten aandragen en geld bijstorten. Dat neemt niet weg dat het binnen de bestaande kostenstructuur lastig zal zijn de verleiding te weerstaan om het eigenbelang soms boven dat van de klant te stellen. Het kan daarom ook hier geen kwaad rekening te houden met de zwakheden van de financieel expert. ■

De Vereniging VEB NCVB is een snel groeiende en actieve organisatie die de belangen van beleggers behartigt. De VEB, met ruim 45.000 leden, geeft vorm aan deze belangenbehartiging door deelname aan aandeelhoudersvergaderingen van beursfondsen, het voeren van procedures (o.m. tegen Fortis, World Online, KPNQwest en Van der Moolen), het treffen van schikkingen (o.m. met Shell, Ahold en Numico), de participatie in wetgevingsprocessen en overleg met relevante marktpartijen. Tevens is de VEB uitgever van Nederlands grootste beleggingsmagazine Effect en beleggingsboeken. De VEB heeft een zeer actieve achterban waarvoor er een Beleggersservice is ingericht.

→ DE VEB ZOEKT OP KORTE TERMIJN:

→ MEDEWERKER BELEGGERSSERVICE (m/v)

→ Functieomschrijving

Ter versterking van het huidige team van financieel specialisten is de VEB op zoek naar een Medewerker Beleggersservice fulltime/parttime (minimaal twee dagen per week). Behalve ervaren beleggingsspecialisten (niveau HBO+) worden ook pas afgestudeerden met affiniteit voor beleggen uitgenodigd te solliciteren. Ook kandidaten met een rechtenstudie die kennis hebben van de financiële sector worden van harte uitgenodigd om te reageren.

Als medewerker van de Beleggersservice speelt u een cruciale rol als Eerste Hulp bij Beleggen voor VEB-leden. Contact met leden vindt twee maal per week plaats via telefonische gesprekken en verder doorlopend via e-mail. De activiteiten bestaan uit:

- het te woord staan van leden met vragen in de beleggings sfeer
- het signaleren van problemen, onduidelijkheden en misstanden in de beleggingswereld
- het informeren van en samenwerken met de rest van de VEB staf
- het bezoeken van aandeelhoudersvergaderingen
- het schrijven van artikelen voor het beleggingsmagazine Effect en de website www.veb.net

→ Onze positie

Een aantrekkelijke, uitdagende werkomgeving in het hart van de financiële wereld. Een prima pakket aan arbeidsvoorwaarden, veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing. Een combinatie studie/werk is ook bespreekbaar voor de juiste kandidaat, bijv. een derde/vierdejaars student Bedrijfseconomie. Hierbij is een doorgroei na enkele jaren mogelijk als een van de bedrijfseconomen van de VEB.

→ Uw reactie

Indien u geïnteresseerd bent in deze vacature verzoeken wij u een sollicitatiebrief met curriculum vitae te sturen aan:

Vereniging VEB NCVB
T.a.v. de heer ir. H.F.B. Keyner
Postbus 240, 2501 CE Den Haag
Email: ekeyner@veb.net

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.