

# RADIOSTILTE ROND VERTREK BESTUURDERS

TEKST: DAVID TOMIĆ

De afgelopen tijd kondigden opmerkelijk veel bestuurders of commissarissen aan te vertrekken of ze stapten zelfs per direct op. Naar de onderliggende redenen blijft het gissen.

**G**elijktijdig met de publicatie van de jaarcijfers hebben veel ondernemingen via een summier persbericht het vertrek van een bestuurder wereldkundig gemaakt. De grootste gemene deler van deze berichten: er hangt een waas van geheimzinnigheid rond de reden(en) voor vertrek. Ondernemingen bedienen zich haast allemaal van clichés als “een verschil van inzicht over het te voeren beleid” of “een andere uitdaging zoeken”. Terwijl een vertrekkende bestuurder weleens slecht nieuws kan betekenen. Zo kunnen bestuurders onderling misschien niet meer door een deur, is er onenigheid over de strategie of hebben commissarissen het vertrouwen in een bestuurder opgezegd. De precieze redenen voor een vertrek vormen juist daarom interessante informatie voor beleggers. Een overzicht van enkele opmerkelijke positiewisselingen tijdens de laatste ‘transferperiode’.



STAN MILLER

## MOBIEL BIJ KPN

KPN verloor vorige week in Stan Miller een mogelijke troonopvolger voor de medio 2011 vertrekkende bestuursvoorzitter Ad Scheepbouwer. Miller, sinds 2006 verant-

woordelijk voor de mobiele-telefonieactiviteiten in België en Duitsland (E-Plus) en voor KPN's algehele fusie- en overnamebeleid, is per 1 februari vertrokken. “Een nieuwe stap zetten”, was alles wat het begeleidende persbericht meldde. Maar niet onwaarschijnlijk is

dat aan de basis van Millers vertrek een conflict met de raad van commissarissen heeft gelegen over de opvolging van Scheepbouwer.

Mei vorig jaar zegde financieel directeur Marcel Smits, inmiddels cfo van het Amerikaanse bedrijf Sara Lee, het telecomconcern al vaarwel. “Smits ambiert een meer internationale loopbaan”, aldus KPN. Ook hier heeft mogelijk meegespeeld dat de toppositie aan hem voorbij zou gaan. Commissarissen hadden al aangekondigd een voorkeur te hebben voor iemand uit de eigen gelederen. Stan Miller zag zichzelf wellicht als kandidaat. Met Eelco Blok, verantwoordelijk voor de zakelijke divisie en Getronics, en Baptiest Coopmans, hoofd consumentendivisie, zijn er nu nog twee kroonprinsen over.

Een andere verklaring kan de verdeeldheid in de bestuurskamer zijn over eventuele forse investeringen in Duitsland. Scheepbouwer, gesteund door zijn commissarissen, wil dat KPN gaat meedoen aan de aanstaande frequentieveilingen. Samen met T-Mobile, Vodafone en Telefónica-dochter O2 zal KPN dan in een kostbaar gevecht verwickeld kunnen raken om zes

## MINIMALE UITLEG BIJ VERTREK BESTUURDERS

ONDERNEMING	ERUIT	REDEN VERTREK	VERTREKREGELING*	OPVOLGER**
Ahold	Peter Wakkie	start eigen consultancyfirma	600.000 euro (1x basissalaris)	Lodewijk Hijmans van den Bergh (per 13-4-10)
C/Tac	Bart Hogendoorn (ceo)	'verschil van inzicht'	960.000 mln euro (>3 x basissalaris), (v)	Henny Hilgerdenaar a.i.
HITT	John van Asperen (cfo)	'nieuwe uitdaging'	188.000 euro (1x basissalaris)	Martin Schuiteman (per 3-3-10)
ICT	Hans Oberg	'verschil van inzicht'	onbekend	nbn
KPN	Stan Miller	'nieuwe stap zetten'	2,25 miljoen euro (v)	nvt (verdeling taken onder zittende bestuurders)
Ordina	Hans den Hartog (cfo)	'nieuwe uitdaging'	onbekend	Bart de Jong (per 12-5-10)
Qurius	Fred Hermans (ceo)	'onverenigbaar verschil van inzicht'	> 300.000 euro	Leen Zevenbergen (per 29-4-10)
Reed Elsevier	Ian Smith (ceo)	'niet de juiste persoon'	> 900.000 pond (v)	Erik Engström (per 20-4-10)
Unilever	James Lawrence (cfo)	'op zoek naar nieuwe mogelijkheden'	geen vertrekpremie	Jan Marc Huët (ex-Numico, per 14-5-10)

\*bron: VEB, jaarverslagen, persberichten. Maximale vertrekvergoeding volgens jaarverslag/contract. Anders vertrekvergoeding zoals inmiddels bekendgemaakt. (v) vaststaat dat dit bedrag daadwerkelijk is (zal worden) uitgekeerd. \*\*als startdatum geldt het moment van officiële benoeming in de avo.