

nus van een vast jaarsalaris en een extra pensioenstorting. Het komt waarschijnlijk neer op een bedrag van ruim 1,2 miljoen euro.

De uitbetaling is in strijd met de in 2004 in werking getreden code voor goed ondernemingsbestuur ("Tabaksblat"). Echter, Wijers trad krap een jaartje voor de invoering van de Code in dienst bij de verfgigant, en hoeft zich daarom niet aan die regels te houden.

De agenda voor de komende jaarvergadering van 23 april meldt dat: "De Raad van Commissarissen heeft besloten dit arrangement te honoreren en ziet dit als redelijk en eerlijk, mede in het licht van Mr Wijers leiderschap en bijdrage aan een ordentelijke opvolging" (vertaling redactie).

■ **SBM Offshore: - Aanblijven als adviseur**

"Aan Tony Mace is geen ontslagvergoeding betaald," meldt SBM Offshore, maar het bedrijf heeft zo haar eigen ontsnappingsroutes. Formeel mag het dan misschien geen vertrekpremie heten, maar Mace blijft tot zijn pensionering in 2013 gewoon in dienst van de bouwer van drijvende productie- en opslagplatforms. De condities van zijn nieuwe arbeidsvoorwaarden zijn volgens president-commissaris Heinz Rothermund "als geheel significant minder aantrekkelijk dan die onder zijn oude contract". Omdat Mace niet langer deel uit maakt van het bestuur, hoeft het concern zijn nieuwe beloningspakket niet op tafel te leggen.

■ **Grontmij - Deur uit met zak geld en bedrijf onder de arm**

Een einzelgänger die zichzelf in recordtijd onmogelijk maakte. En eentje die bij de uitgang een zak met geld van 2,7 miljoen euro plus een deel van het bedrijf in de achterzak meekreeg. Voormalig Grontmij-bestuurder Jean Luc Schnoe-

belen kreeg het voor elkaar.

Het geplaagde ingenieursbureau zette de Fransman eind januari op de keien vanwege zijn "functioneren en gedrag als bestuurder" en zijn "gebrek aan medewerking" aan de herziening van de financiële structuur van Grontmij. Ofwel, Schnoebelen, sinds mei 2011 officieel Grontmij-bestuurder, heeft er een zootje van gemaakt. Hij moest "gegevens opleveren over de financiële positie van Ginger, maar verleende daar onvoldoende medewerking aan", aldus Grontmij.

Hij was hoogste baas en grootaandeelhouder [36 procent] van Ginger toen Grontmij het bedrijf medio 2010 kocht. Grontmij telde 120 miljoen euro neer voor alle aandelen in Ginger. Daarvan vloeide dus 43 miljoen direct in de portemonnee van Schnoebelen, die vervolgens voor 13 miljoen euro moest meedoen aan de aandelenemissie om Ginger te kunnen betalen.

Zijn vertrek is er een zoals in Nederland nog nooit vertoond, en niet alleen vanwege het prijskaartje. De recalcitrante bestuurder kreeg 2,7 miljoen euro mee, ruim zes basissalarissen. Zijn jaarlijkse toelage lag met 433 duizend euro zelfs hoger dan van oud-ceo Sylvo Thijsen die 428 duizend euro toucheerde. Bovendien neemt Schnoebelen een deel van Ginger weer mee en betaalt daarvoor 400 duizend euro. Of dat een koopje is valt van buitenaf moeilijk na te gaan. Grontmij weigert details te geven over dit bedrijfsonderdeel. Het is in ieder geval uniek dat een bestuurder bij ontslag een deel van het bedrijf in de rugzak meeneemt.

Waarom Schnoebelen überhaupt geld meekrijgt, is onduidelijk. Hij had niet meer dan een consultancycontract met Grontmij dat ook nog eens in juli 2012 zou aflopen. In het pas verschenen jaarverslag staat dat partijen geen over-

Hans Wijers
AkzoNobel



Eelco Blok
KPN

eenstemming konden bereiken over een arbeidscontract dat het adviescontract moest vervangen. Desondanks had Schnoebelen kennelijk toch een sterke onderhandelingspositie en kwam als winnaar de bestuurskamer uit. De nieuwe Grontmij-topman Michel Jaski erkende vorige maand dat de ontslagvergoeding "een fors bedrag is". "Ja. Dat doet ons ook pijn. Maar procedures hadden veel aandacht gevraagd. Het is beter om ons nu op het bedrijf te richten", aldus Jaski tijdens zijn eerste aandeelhoudersvergadering. Een vreemd argument. Gezien de hoogte van het bedrag zou procederen logisch zijn voor een partij die denkt volledig in zijn recht te staan.

Grontmij kan de centen in ieder geval goed gebruiken. De beurswaarde van het concern decimeerde tot zo'n tien procent van de jaaromzet, die over 2011 op 900 miljoen euro uitkwam bij een nettoverlies van 56 miljoen euro. In drie maanden tijd, met twee winstwaarschuwingen, vertrokken vier bestuurders en twee commissarissen. De kaalslag in het bestuur kost het concern 4,2 miljoen euro aan ontslagpremies.

OVER DIT ONDERZOEK

Bij bepaling van beloningen is een model gebruikt. Zo is voor opties en aandelen de waarde op het moment van uitgifte genomen. Eventuele koersstijgingen of -dalingen zijn niet meegenomen. Voorwaardelijke beloningen worden, op basis van zeven jaar onderzoek, als onvoorwaardelijk meegeteld. De waarde van opties is gebaseerd op basis van het Black and Scholes optiemodel. **Meer uitleg: www.veb.net/ bonusuitleg**

ALLE BELONINGEN OP EEN RIJ: WWW.BESTUURSVORZITTER.NL