

GOLDEN HELLO BLADDERT AF, heel langzaam

De smeerolie van de economie zouden de banken moeten zijn. Een geruisloos maar belangrijk onderdeel binnen een groter systeem.

Van die gekoesterde rol op de achtergrond is weinig meer over na een kredietcrisis, een bankencrisis en een hele trits aan schandalen, variërend van manipulatie met rentetarieven (de Libor-kwestie) tot financiering van dubieuze regimes (Standard Chartered zou in het geheim zaken hebben gedaan met Iran).

De publieke en politieke reactie is intussen ongewijzigd. Banken moeten hun oude rol weer terug veroveren waarin de klant voorop staat. Torenhoge bonussen horen daar niet bij omdat ze juist aanmoedigen tot risicovol gedrag.

De strijd om de bonus is er een van een pingpongspel tussen wortel en stok. De financiële sector probeert eerst zelf de beloningen in te perken. Mocht dat niet lukken dan neemt de overheid het heft in handen.

Naar nu blijkt heeft Deutsche Bank, één van de grootste financiële instellingen van Europa, eerder dit jaar een stapje gezet om de bonuscultuur terug te dringen. Een heel klein stapje dan toch.

Om ervaren bankiers van buiten te halen nam Deutsche Bank tot nu toe, net als andere banken, alle financiële obstakels weg die een overgang zouden belemmeren. Behalve een stevig salaris en dito bonusvooruitzicht was de bank bereid om eventueel gederfde inkomsten door de overstap te vergoeden.

Als een bankier inkomsten uit aandelenpakketten bij zijn oude werkgever zou mislopen dan vergoedt de nieuwe werkgever dat. Die vergoeding, ook wel golden hello genoemd, kregen bankiers dan in aandelen uitgekeerd.

Dergelijke ontvangstbonussen blijven voorlopig bestaan. Maar in het geval van Deutsche Bank krijgen de aandelen een voorwaardelijk karakter. Bij grote tegenvallers kunnen banken de aandelenpakketten terugtrekken.

Hoe klein de stap ook lijkt, volgens beloningsbureaus is het een unieke stap die wel eens navolging zou kunnen krijgen in de sector.

De actie bij Deutsche Bank (en het uitlekken ervan) kan moeilijk worden losgezien van de geluiden uit het Europees Parlement om de regels voor bonusbetaling aan te trekken.

Nauwelijks anderhalf jaar geleden kwam 'Europa' al met een pakket maatregelen dat mondiaal gezien streng genoemd mag worden.

Die regels leken afgelopen jaar al effect te hebben. Bestuursleden van banken kregen relatief minder bonussen uitgekeerd. De vaste beloning ging wel omhoog, zo bleek eerder dit jaar uit onderzoek van accountantskantoor KPMG.

Toch wil het Europees Parlement de regel voor bankbeloningen verder aanscherpen, na een nieuwe serie schandalen.

Voor de kleine bank Van Lan-

HOE KLEIN DE STAP VAN DEUTSCHE BANK OOK LIJKT, VOLGENS BELONINGSBUREAUS IS HET EEN UNIEKE

schot komen die strengere regels en de aarzelende veranderingen in de sector te laat om na te volgen. Van Lanschot staat voor een sanering en heeft daarvoor een nieuwe topman aangetrokken.

Hij heet Karl Guha, werkte eerst jarenlang bij ABN Amro en komt nu over van de Italiaanse bank Unicredit. Als welkomstbonus ontvangt Guha driekwart miljoen euro. Bovendien neemt Van Lanschot de huur van 's mans Milanese woning een aantal maanden voor haar rekening.

De golden hello lijkt op zijn retour, heel langzaam. Maar nog niet in Den Bosch, bij Van Lanschot Bankiers.

