



# SUPERBONUS VOOR NIEUWE CEO JDE PEET'S

FOTOGRAFIE: © JDE PEET'S

**JDE Peet's gooit alle remmen los bij het beloningspakket voor de nieuwe ceo.**

De per 1 november aangetreden Rafael Oliveira (afkomstig van Kraft Heinz) kan – bij zeer goed presteren – aanspraak maken op een bonus die oploopt tot ruim 60 miljoen euro. Dat heeft alles te maken met het zogenoemde *One Off Option Award Plan* dat JDE Peet's onlangs bekendmaakte.

Oliveira krijgt eenmalig 1,63 miljoen opties toegekend met een uitoefenprijs van 18,43 euro per aandeel. De opties kunnen over vier jaar vrijvallen (op voorwaarde dat hij nog in dienst is en hij zijn eigen investering in aandelen – 10 miljoen euro – niet heeft afgebouwd). Een jaar na uitoefening, dus vijf jaar na optietoekenning, mag de ceo de (verkregen) aandelen verkopen.

## 60 MILJOEN

Het vrijvallen van de opties is wel afhankelijk van de prestaties van het aandeel JDE. Precieze uitkeringsstaffels worden niet gegeven. JDE zegt wel dat een *multiplier* wordt toegepast van maximaal 2 keer als de koers in die vier jaar verdubbelt tot 37 euro. In dat scenario zijn de optie-instrumenten ongeveer 60 miljoen euro waard. Namelijk: 1,63 miljoen opties x multiplier 2 x (37 euro aandelenkoers minus 18,43 euro uitoefenprijs optie).

De koers van JDE Peet's verdubbelen zou een enorme prestatie zijn. Na de IPO in 2020 zakte het aandeel – introductiekoers van 31,50 euro – jaar op jaar verder weg naar het huidige niveau van rond de 17 euro\*. Een flinke stijging zou veel aandeelhouders dus plezier doen, maar dan nog zijn dit soort bonussen naar Nederlandse maatstaven

krankzinnig hoog.

Daar komt bij dat JDE Peet's geen mededelingen doet over de verdere opbouw van de premieconstructie. Het is dus onduidelijk hoe hoog de bonus uitvalt bij minder spectaculaire stijgingen van het aandeel. Het is niet uitgesloten dat ook bij middelmatige prestaties nog steeds sprake is van een enorme bonus.

De VEB is zeker geen tegenstander van prestatiebonussen voor goed presterende ceo's. Maar daarbij moet de nadruk liggen op de lange termijn en moet bovendien sprake zijn van transparante en glasheldere kwantificeerbare doelstellingen. De vereniging pleit daarbij voor een "eenvoudig en beheerst bezoldigingsbeleid".

\* dit bericht is opgesteld op 17 december 2024.

## QUOTE



**“Als econoom denk ik altijd dat de overheid terughoudend moet zijn bij industriepolitiek, maar ik heb nog nooit zoveel risico's voor de industrie bij elkaar gezien”**

**Johannes Bollen**, onderzoeker bij TNO Vector, ziet het niet bepaald zonnig in voor de maakindustrie in Nederland.

Vooral de eventuele importheffingen vanuit de VS ziet hij als risico. Dergelijke heffingen kunnen, in combinatie met de hoge energieprijzen, zorgen voor een productieverlies van boven de 10 procent.

**Bron:** De Telegraaf, 9-12-2024.

**GETAL**

**1100**  
WONINGEN

ASML betaalt miljoenen euro's mee aan vier woningbouwprojecten voor in totaal 1100 nieuwe huizen in de regio Eindhoven. Ook in deze regio is een schreeuwend gebrek aan betaalbare woningen. Tot 2040 wil ASML meehelpen aan het realiseren van 25.000 nieuwe woningen. De huizen zijn niet alleen bedoeld voor werknemers van het bedrijf. "We zijn hard gegroeid als bedrijf en zien het als onze plicht om iets terug te doen voor de regio", aldus ASML.

