

Scheutiger met dividend

Dividend. Het bedrijf belooft beleggers voor het vertrouwen in de onderneming. Bij 'blue chips' als Unilever, Heineken of verfreus AkzoNobel niet heel verrassend. Allemaal krikten zij hun winstuitkering op. Onderstaand nog enkele beursfondsen die hun jaarlijkse uitkering omhoog goiden.

Kendrion kwam in 2012 met een ruimhartiger dividendpolitiek. Tot voor kort vloeide maximaal 30 procent van de winst naar beleggers (dividend 2011: 46 eurocent). Maar die bovengrens heeft het smallcapfonds flink opgetrokken. Inmiddels behoort een uitkering van de helft van de jaarlijkse nettowinst zelfs tot de mogelijkheden. De producent van elektromagneten, gebruikt voor auto's, medische apparatuur en liften, kan het zich permitteren. Het bedrijf uit Zeist groeit gestaag en heeft een solide financiële huishouding. Grootste klanten zijn onder meer Bosch, Volkswagen en Daimler.

ASML deed er ook al een schepje bovenop: 6 eurocent om precies te zijn, tot 46 eurocent. ASML broedt bovendien op een nieuw dividendbeleid. De verwachting is dat vanaf dit jaar een groter deel van de winst naar beleggers stroomt. "Ook in een volatiele markt hechten wij eraan een stabiel groeiend dividend uit te kunnen keren", zei cfo Peter Wennink op de aandeelhoudersvergadering in 2012.

Verder blijft de chipmachineproducent aandeleninkoop inzetten om overtollige cash terug te geven aan beleggers.

ASMI, ook actief in de halfgeleiderindustrie, schroefde het dividend op van 40 naar 50 eurocent. ASMI streeft naar "een bestendig jaarlijks dividend". Bestuursvoorzitter Chuck Del Prado ziet zijn markt de komende jaren "met dubbele cijfers groeien", zo zei hij tijdens de jaarvergadering.

Macintosh, de uitbater van winkelformules als Scapino, Brantano en Kwantum trakteerde beleggers zelfs op een extra dividenduitkering. Door de verkoop van belwinkel BelCompany kwam er genoeg cash vrij voor een bonusdividend van 37 eurocent, boven op het reguliere dividend van 33 eurocent. Normaliter keert Macintosh 40 procent uit van de nettowinst (uit aan te houden activiteiten). In 2011 was dat 67 eurocent per aandeel. Optimistisch is de retailer niet. Pas in 2015 voorziet topman Frank de Moor weer betere tijden.

BAM, kom daar maar eens om in barre tijden: een vervijfvoudiging van het dividend. De bouw verkeert in zwaar weer door afnemende volumes, felle concurrentie en een scherpe prijsval. Voor BAM geen belemmering om vorig jaar 16 eurocent per aandeel te betalen aan beleggers, 30 procent van de nettowinst.

aandeelhouder was – heeft er een potje van gemaakt. Hij moest "gegevens opleveren over de financiële positie van Ginger, maar verleende daar onvoldoende medewerking aan", aldus Grontmij.

Zijn vertrek was er een zoals in Nederland nog nooit is vertoond, en niet alleen vanwege het prijskaartje. De recalcitrante bestuurder kreeg 2,7 miljoen euro mee, ruim zes basissalarissen. Bovendien neemt Schnoebelen een deel van Ginger weer mee en betaalde daarvoor 400.000 euro. Het is uniek dat een bestuurder bij ontslag een deel van het bedrijf in de rugzak meeneemt. Grontmij had het geld beter op zak kunnen houden. De beurswaarde van het concern noteerde op een bepaald moment nog slechts 10 procent van de jaaromzet, die over

2011 op 900 miljoen euro uitkwam bij een nettoverlies van 56 miljoen euro. In drie maanden tijd luidde Grontmij tweemaal het winstalarm, vertrokken vier bestuurders en twee commissarissen. De kaalslag in het bestuur kostte het concern 4,2 miljoen euro aan ontslagpremies.

2.2.5 De welkomstbonus

In Den Bosch is de welkomstbonus nog springlevend. De van de Italiaanse beursgenoteerde bank UniCredit afkomstige Nederlander Karl Guha werd bij Van Lanschot binnengehaald als de nieuwe voorman van de chique bank, en hij ontving alvast 750.000 euro in contanten als 'golden hello'. Na veel kritiek sleutelde president-com-