

– hoogste baas Herna Verhagen zou trapsgewijs stijgen van respectievelijk 409.000 euro en 340.000 euro naar 475.000 euro voor beiden in 2013.

2.2.2 Van kort naar lang

Bonussen komen in alle soorten en maten. Als er geen kortetermijnbonus in cash wordt uitgekeerd, dan kan er nog wel plaats zijn voor een langetermijnbonus.

Zo kreeg Aegon-topman Alexander Wynaendts een pakket aandelen van ruim 400.000 euro toegeschoven. Om die onvoorwaardelijk de zijne te mogen noemen, moet Wynaendts de komende drie jaar nog wel een aantal doelstellingen halen. Ook bij TomTom en KPN werd het verlies in cashbonussen van de topman voor een groot deel gecompenseerd door ruimere aandelen- en optiepakketten.

Een aantal bestuurders, dat al een langetermijnbeloning in aandelen ontving, ziet die component dit jaar fiks verhoogd. Zo werd Shell-topman Peter Voser 600.000 euro extra aan aandelenbeloning in het vooruitzicht gesteld. Dat is te danken aan het zogenaamde ‘uitgestelde bonusplan’. De oliegi-gigant biedt bestuurders de mogelijkheid om tot de helft van de kortetermijnbonus van vorig jaar te beleggen in aandelen Shell. Na drie jaar krijgt de bestuurder voor elke twee gekochte aandelen een extra aandeel gratis, op voorwaarde dat Shell het beter heeft gedaan dan vier concurrenten (BP, Chevron, ExxonMobil en Total).

Vorig jaar pakte die regeling extra lucratief uit. Toen bestuurders de bonus kregen, stond de koers van Shell circa 20 procent lager dan nu. Hierdoor was de helft van de kortetermijnbonus goed voor liefst 73.000 aandelen Shell, tegenover slechts 47.000 in 2010. De gestegen aandelenkoers sinds uitkering telt hierdoor twee keer zo zwaar mee.

Heineken-topman Jean-François van Boxmeer, die zijn aandelenbeloning met een kleine 300.000 euro zag stijgen, profiteerde van een soortgelijk effect.

Bij ASML legden de commissarissen het aantal aandelen waar bestuurders aanspraak op konden maken voor twee jaar vast. In 2010 en 2011 ging het om bijna 89.000 aandelen. Doordat de koers opliep van 22,93 tot 28,29

Spektakel voor en tijdens de ava: streep door agendapunten

De agenda bepaalt over welke punten beleggers kunnen stemmen tijdens de ava. Maar met die door het bestuur en de commissarissen vastgestelde punten bleken beleggers het lang niet altijd eens. In enkele gevallen dwongen zij het bedrijf agendapunten aan te passen of zelfs in te trekken.

Grontmij, rammelend bonusplan van tafel. Beleggers schoten het voorstel af om de bedrijfstop op ondoorzichtige wijze meer aandelen toe te stoppen. Ook voor een eenmalige bonus, als Grontmij binnen vijf jaar tussen de 15 en 30 miljoen euro aan dividend zou betalen, staken beleggers een stokje.

ICT Automatisering, bonusknip teruggeschroefd. De Barendrechtse ICT-dienstverlener krabbelt uit een diep dal en wilde het bestuur een flinke bonus kunnen toestoppen. Die kon oplopen tot 150 procent van het basissalaris, ofwel 540.000 euro. Dat was aandeelhouders te gortig. Na een heftige discussie, schorsing van de ava en overleg met beleggers werd het maximum op één keer de jaarwedde vastgesteld.

ING Groep, geen bonusheibel, wel weerstand tegen commissaris Aman Metha. Zijn herbenoeming haalde de bank-verzekeraar tijdens de ava van de agenda. Had ING het op een stemming laten aankomen, dan had Metha veel tegenstand gekregen. Beleggers willen bijbaan-verzamelaars een halt toeroepen. De liefst acht andere commissariaten riepen de vraag op of er voldoende tijd zou overblijven om adequaat toezicht te houden op de bank-verzekeraar.

euro, is de totale aandelenbeloning van topman Eric Meurice ook met 480.000 euro toegenomen.

2.2.3 De post “overig”

Beloningsverslagen uitkammen op de post ‘overig’ levert altijd opmerkelijke zaken op. Twee voorbeelden.