

2 Corporate governance

Op corporate-governancegebied gebeurde bij Nederlandse bedrijven weer veel. Een bloemlezing uit opmerkelijke bestuursbeloningen, spraakmakende bedrijfssplitsingen en innovatieve spitsvondigheden uit het corporate-governancejaar 2012.

2.1 Beloning topmannen blijft stabiel ondanks lagere bonus

Veel topmannen moesten het dit jaar doen met een lagere bonus over boekjaar 2011. Toch daalde de totale beloning nauwelijks. De gedeerde bonussen werden op andere posten weer teruggewonnen.

Druk op de omzetten, teruglopende winsten, geschrapte dividenden en een stoet aan ontslagrondes. Zware tijden voor ondernemingen en hun aandeelhouders. Dat lijkt niet direct een goed klimaat om forse bonussen uit te delen.

De matige prestaties van bedrijven lijken dit jaar daadwerkelijk effect te hebben gehad op de beloning van bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen. Veel topmannen deelden in de pijn, vooral als het ging om de kortetermijnbonus, die bestuurders het afgelopen beursjaar ontvingen voor hun prestaties.

Ongeveer driekwart van de AEX-topmannen zag de kortetermijnbonus over 2011 teruglopen. De in april 2012 vertrokken AkzoNobel-topman Hans Wijers moest genoegen nemen met iets meer dan 420.000 euro, een daling van twee derde ten opzichte van een jaar eerder. KPN-topman Eelco Blok bleef steken op een kleine 200.000 euro, aanzienlijk minder dan de 650.000 euro die hij over 2010 kreeg, en toen was hij niet eens de hoogste baas bij het inmiddels in lastig vaarwater gekomen telecomconcern. Dat was Ad Scheepbouwer, die in zijn afscheidsjaar ruim 1,3 miljoen euro aan kortetermijnbonus toucheerde.

Ook de topmannen van Randstad (39 procent), SBM Offshore (36 procent) en Corio (58 procent) moesten het doen met lagere bonussen.

2.2 Communicerende vaten

Zijn die lagere bonussen de voorbode van veranderende tijden of gaat het hier om incidenten? Om die vraag te beantwoorden is het zaak om verder te kijken dan alleen de kortetermijnbonus. Op de keper beschouwd blijkt dat in het afgelopen jaar de totale vergoeding voor bestuurders nagenoeg onveranderd is gebleven ten opzichte van het jaar daarvoor. Gekrompen bonussen zijn gecompenseerd door hogere vaste salarissen, ruimere optie- en aandelenpakketten, extra pensioenstortingen, vertrekbonussen of overige