

VEB presenteert vijf verbeterpunten voor bestaande code, tijd voor ‘naming en shaming’

De VEB heeft bij de nieuwe monitoringcommissie de volgende punten onder de aandacht gebracht om tot een betere (naleving van de) code te komen:

Naming and Shaming

1. De nieuwe commissie moet serieus overwegen ondernemingen die codebepalingen langdurig aan hun laars lappen, zonder hiervoor een goed gemotiveerde uitleg te geven, in haar jaarlijkse rapportage bij naam te noemen.

De commissie heeft tot nu toe wel gedreigd met het zogenoeten ‘naming and shaming’, maar heeft dit altijd nagelaten.

Strategie

2. In de code moet meer aandacht komen voor de bedrijfsstrategie. Het is voor beleggers essentieel om te weten wat de doelstellingen op de lange termijn van een onderneming zijn, en hoe de onderneming van plan is deze doelstellingen te realiseren.

Audit

3. Het verslag van de auditcommissie bevat een beschrijving van de onderwerpen die de auditcommissie bij de beoordeling van de jaarrekening in ogenschouw heeft genomen en een bespreking van de belangrijkste punten van de externe accountant in de managementletter.

Indien de managementletter geen vermeldenswaardige opmerkingen bevat dan wel dat de opmerkingen van de externe accountant niet materieel belangrijk, niet zwaarwe-

gend of mineur zijn, wordt dit bevestigd in het verslag van de raad van commissarissen.

Schandalen zoals bij SNS Reaal, Imtech en Brunel laten zien dat het zonder adequate informatie over de financiële cijfers onmogelijk is voor beleggers om de risico's van een belegging in te schatten.

Beloning

4. De onderneming dient de hoogte van de bonus aan de hand van gerealiseerde of niet gerealiseerde prestatie maatstaven te onderbouwen.

Indien de raad van commissarissen gebruik heeft gemaakt van zijn discretionaire bevoegdheid om de bonussen aan te passen, motiveert hij dit en geeft de financiële gevolgen hiervan aan.

Vorig jaar was deze uitleg bijvoorbeeld bij KPN ondermaats. Speciale vergoedingen zoals bijvoorbeeld de welkomst-, vertrek-, retentie- en overnamebonus voor bestuurders die buiten het beloningsbeleid vallen, moeten separaat in een vergadering door aandeelhouders worden goedgekeurd.

Commissarissen

5. Toezichthouders leggen in het verslag van de commissarissen niet alleen verantwoording af over hun functioneren, maar vermelden ook de conclusies uit de zelfevaluatie en eventuele vervolgacties.

Daarnaast dienen ondernemingen de aanwezigheidspercentages van individuele commissarissen bij vergaderingen openbaar te maken.

commissaris in het toezichthoudend college van Wessanen.

De opmerkelijke wending kwam op de dag dat de Fransman Christophe Barnouin aantrad als nieuwe topman. Met merken als Zonnatura, Bjorg, Whole Earth, Clipper en Tartex liggen er volgens hem “voldoende kansen” voor Wessanen.

2.6 De commissie-Streppel – Teleurstellend eindrapport

Het eindrapport van de Monitoringcommissie Corporate Governance (commissie-Streppel) is een teleurstellend testament, waarin weinig is terug te vinden van het ambitieniveau dat de commissie bij haar officiële installatie liet horen. Zo kon het eindrapport van de commissie onder leiding van voormalig Aegon-cfo Jos Streppel het best gekenschetst worden. Vier jaar controleren in hoeverre beursfondsen de regels voor goed ondernemings-