

president-commissaris van BESI. Richard Norbruis, in het dagelijks leven advocaat, gaat er bij de Duivense chipmachinemaker ruim 40 procent op vooruit. Zijn nieuwe basisvergoeding komt vanaf dit jaar uit op 113 duizend euro. Ook bij ASMI, Heineken en Corbion wordt de rol van president-commissaris financieel behoorlijk opgewaarderd.

ANGELSAKSISCH

Een verhoging van de commissarisvergoeding leidt zelden tot publieke ophef of onbegrip. De gedachte daarbij zal zijn dat een kritische en capabele commissaris het geld dubbel en dwars waard is. Hij of (steeds vaker) zij wijst bestuurders op de risico's van de strategie, hoe de dagelijkse aansturing van het bedrijf beter kan en of er niet een prudentier financieel beleid nodig is.

Anders is dat als bedrijven hun commissarissen (ook) in aandelen willen betalen. Dit jaar valt op dat een handjevol bedrijven een nieuw beloningsinstrument introduceert: een extra pakket aandelen. Zo vragen Universal Music Group (UMG), Aegon en vastgoedbedrijf CTP hun aandeelhouders in te stemmen met een plan waardoor ze de niet-uitvoerende bestuurders ook aandelen kunnen toekennen. Alle drie hebben een Angelsaksisch model waarin bestuur en toezichthouders één ongedeeld team vormen. In het Nederlandse model staan toezichthouders meer op afstand.

UMG

Muziekuitgever UMG spant de kroon. Op dit moment krijgen de niet-uitvoerende bestuurders hun vergoeding volledig in contanten. 'Chair' Sherry Lansing kreeg vorig jaar voor de zeven keer dat het UMG-bestuur bijeenkwam 140 duizend euro overgemaakt.

Dit 'vaste' deel van de vergoeding van de 79-jarige voormalige baas van filmstudio Paramount blijft ongewijzigd. Maar de

WELKE BEDRIJVEN BELONEN COMMISSARISSEN (DEELS) IN AANDELEN?

Het is nog te vroeg om echt over een trend te spreken, maar dat een beloning van commissarissen in aandelen aan een opmars bezig is, lijkt langzamerhand wel duidelijk. Bij steeds meer bedrijven krijgen toezichthouders, behalve een vaste vergoeding in contanten, ook aandelen toegekend.

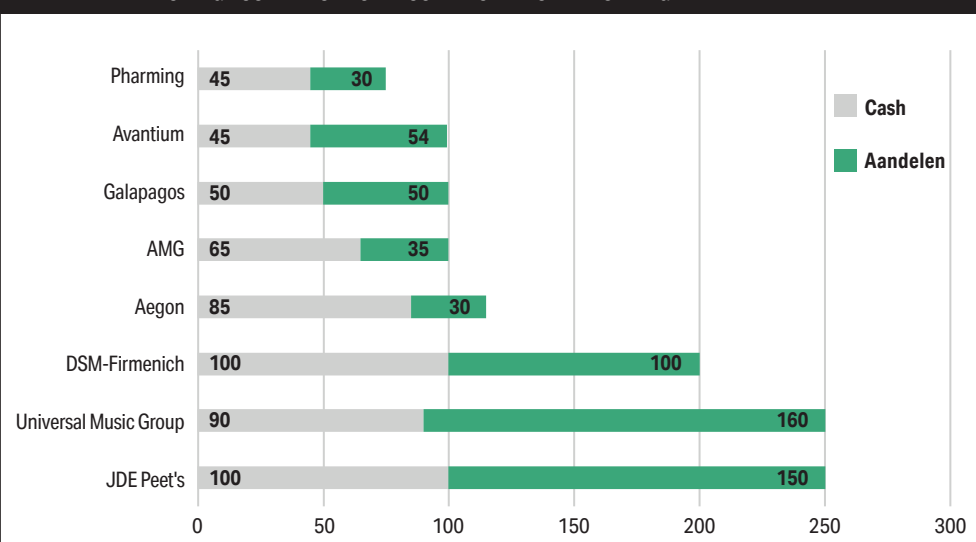
Aegon, Universal Music Group (UMG), Avantium en CTP maakten dit voornemen onlangs bekend.

AL LANGER

Daarmee scharen zij zich in het rijtje bedrijven dat al langer van dit instrument gebruikmaakt, waaronder AMG, Pharming en JDE Peet's. Ook DSM-Firmenich is sinds de verhuizing naar Zwitserland vorig jaar overgestapt op een gedeeltematig op aandelen gebaseerde beloning. Bij UMG ontvangen niet-uitvoerende bestuurders zelfs ruim 60 procent van hun totale jaarvergoeding in de vorm van aandelen. Bij CTP gaat de wijziging pas volgend jaar in. Vanaf 2025 mogen toezichthouders bij het vooral in Centraal- en Oost-Europa opererende logistiek vastgoedbedrijf kiezen tussen een vergoeding in aandelen of in contanten.



DE AANDELENBELONING VOOR DE TOEZICHTHOUDER IS AAN OPMARS BEZIG



Bron: Publicaties bedrijven. Tabel toont jaarlijkse basisvergoeding en waarde aandelenpakket bij toekenning in duizenden euro's. Bij Avantium ontvangt een commissaris 20 duizend aandelen. Tegenwaarde bij de huidige beurskoers is circa 54 duizend euro. De cashvergoeding bij AMG is in dollars.