

de algemene structureel dalende advertenties voor papier, maar ook door de strenge toelatingscriteria van de VEB.

Overige opbrengsten waren met € 25.153 75 procent onder begroting, een 99 procent daling ten opzichte van 2022. Er waren nauwelijks schikkingsopbrengsten begroot en alleen de vrijval van het laatste residu van € 25.000 inzake de Fortis-actie kon worden geboekt. Aangezien de Steinhoff-schikking nog niet is afgewikkeld, kon ook het laatste residu daarvan niet in 2023 vrijvallen. Er zijn geen no-cure/no-pay arrangementen met professionele partners (die 9% van hun schikkingsbedragen afdragen aan de VEB) geboekt.

In totaal waren de opbrengsten van activiteiten 71 procent onder begroting, een daling van 98 procent.

Door de hoge (papier) beleggingswinsten eindigden de totale baten 162 procent boven begroting, een stijging van 396 procent. Exclusief de opbrengsten van beleggingen waren de baten 2 procent onder begroting.

Lasten

12 Kosten van de organisatie: € 3.413.082 (2022: € 3.409.934)

Salarissen en sociale lasten daalden 2 procent naar € 2.774.649, 9 procent onder begroting. In 2023 is geen eenmalige extra betaling aan medewerkers geweest (eind 2022 is een halve maandsalaris uitgekeerd ter gedeeltelijke compensatie voor de hoge inflatie in 2022/2023). Het blijft uitdagend goed gekwalificeerde medewerkers te vinden. Per eind 2023 waren er 18,6 FTE's versus 17,8 ultimo 2022.

Het brutosalaris van Gerben Everts als directeur is per oktober 2023 op jaarbasis € 269.448 (op jaarbasis € 256.470 per oktober 2022 en € 261.599 per januari 2023). De directeur neemt daarnaast deel aan de standaard VEB-pensioenregeling (beschikbare premiereregeling, inclusief bruto salaristoelag voor dat deel van het salaris dat boven het fiscaal pensioenmaximum ligt). Er is geen bonus, gratificatie, (lease)auto of lening voor de directeur.

Huisvestingskosten waren met € 88.949 11 procent boven begroting en stegen 18 procent door klein onderhoud en hogere energiekosten.

Algemene kosten eindigden met € 549.484 6 procent boven begroting, een stijging van 12 procent. Belangrijkste stijgers waren kosten systeembeheer en logistieke en IT-kosten van de ledenadministratie. Kosten voor de Raad van Commissarissen bedroegen € 34.310 (€ 19.620 in 2022). Sinds het besluit van de ALV in juni 2022 ontvangen de leden van de Raad van Commissarissen elk een vaste vergoeding van € 10.000 en de voorzitter € 12.000 per jaar, naast een eventuele reiskostenvergoeding en een abonnement op maximaal twee dagbladen.

De totale kosten van de organisatie bleven vrijwel gelijk en waren 6 procent onder begroting.

13 Kosten van de activiteiten: € 608.068 (2022: € 987.736)

Kosten van Effect bleven met € 364.788 vrijwel gelijk en zijn 1 procent onder begroting geëindigd.

Kosten van de website zijn met € 153.237 13 procent gestegen, 4 procent onder begroting.

Kosten van boeken en overige publicaties (€ 3.874) waren 61 procent onder begroting en waren in lijn met 2022.

Er waren net als in 2022 geen kosten van evenementen.

Kosten Bezoek AVA (€ 25.063) stegen 15 procent, 16 procent onder begroting.

Kosten marketing (ledenwerving/-behoud) (€ 39.836) waren 50 procent onder begroting en stegen 264 procent. Er was geen grote ledenwerfactie.

Er waren geen kosten Diverse activiteiten, aangezien er geen leerstoel meer is gefinancierd door de VEB.

Juridische adviezen waren met € 21.270 91 procent onder begroting, een daling van 95 procent. De grootste kostenpost bedroeg € 20.456 inzake SNS Reaal.

De totale kosten van de activiteiten daalden 38 procent en waren 35 procent onder begroting.