



ALFEN – BELONING BIJNA WEGGESTEMD

Het had niet veel gescheed of Alfens beloningsvoorstel had het niet gehaald. Maar liefst 21,1 procent van het aanwezige aandelenkapitaal stemde tegen dit agendapunt. In Nederland is de steun van minimaal 75 procent van het aanwezige kapitaal vereist om een nieuw beloningsbeleid te kunnen invoeren.

Commissarissen vonden het bestaande plan niet meer *fit for purpose*. Alfen is in korte tijd “groter en complexer” geworden, onder meer door internationale expansie. Dat was voor hen reden een verhoging van het vaste salaris van ceo Marco Roeleveld voor te stellen. Dat gaat van 431 duizend euro naar 475 duizend euro. En die hogere basisvergoeding werkt als een vliegwieltje voor potentiële bonussen. Zeker nu ook de uitkeringspercentages bij

zogenoemde *at target*-prestaties omhooggaan: voor de jaarbonus van 30 procent naar 50 procent van het basissalaris, terwijl de langetermijnbonus zelfs stijgt van 40 procent naar 100 procent. Waar Roeleveld onder het oude plan nog maximaal 733 duizend euro per jaar kan verdienen, wordt dat bijna 1,2 miljoen euro.

GROEITREND

Bij Alfen valt hier iets voor te zeggen. Het bedrijf, actief in laadpalen en batterijen, groeide de

**ALFEN STREEFT
NAAR EEN
OMZET VAN
ÉÉN MILJARD
EURO PER JAAR
IN DE PERIODE
2025 TOT 2027**

afgelopen vijf jaar met tientallen procenten per jaar. Dan kom je al snel in een groep met referentiebedrijven terecht waar bestuurders meer verdienen. Bovendien wil Alfen de groeitrend doortrekken. Het bedrijf streeft naar een omzet van één miljard euro per jaar in de periode 2025 tot 2027 (2023: 504 miljoen euro).

Kennelijk twijfelt een deel van de aandeelhouders toch om nu al hoger en agressiever te gaan belonen. Eerst maar eens een omzet van één miljard behalen, zo leek de gedachte onder grote beleggers. Zij hadden overigens vooraf gestemd en waren niet aanwezig voor een toelichting.

“Een snelle berekening laat zien dat we duidelijk boven de 75 procent zitten”, zo concludeerde president-commissaris Henk ten Hove droogjes. “Dit agendavoorstel is hiermee goedgekeurd en wij waarderen de steun van aandeelhouders”, aldus Ten Hove kortaf.



EBUSCO – WELKOMSTBONUS IN RAAR JASJE

Op de ava van Ebusco, die plaatsvindt op 14 mei, is een van de voorstellen op de agenda een voorschotbetaling voor een nieuwe bestuurder. Aan de voordracht van deze beoogde *chief operating officer*, Roald Dogge, zijn blijkbaar de nodige onderhandelingen voorafgegaan. Hij heeft bij commissarissen namelijk een

**VOORSTEL:
BEOOGD COO
DOGGE KRIJGT
EEN VOOR-
SCHOT OP
LATERE
BONUSSEN**

voorschotbetaling bedongen van 225 duizend euro. Wat het arrangement onorthodox maakt, is dat de nieuwe bestuurder dit bedrag moet terugbetalen uit de opbrengsten van de jaarbonussen (*short term incentives*) die hij de komende jaren uitgekeerd krijgt.

HYPOTHEEK OP TOEKOMST

Het voorschot is daarmee dus in feite een hypotheek op de toekomst. En in het geval van Ebusco is het de vraag wat die toekomst precies waard is. Sinds de beursgang kregen bestuurders geen korte- en langetermijnbonussen uitgekeerd. “Omdat de financiële doelen niet werden behaald, was er geen uitkering”, zo oordeelden commissarissen in opeenvolgende beloningsverslagen. De ondergrens van de doelen voor de ebitda-winst, de groei van het aantal orders en het aantal geleverde bussen, werd bijvoorbeeld in 2023 niet bereikt.

De meeste beleggers zullen

hier niet raar van opkijken. Ebusco is sinds de beursgang in een nachtmerrie beland. Het bedrijf krijgt maar geen grip op de toeleveringsketen, waardoor het bussen niet kan afmonteren en leveren. Ondertussen raakte de kas in snel tempo uitgeput, doordat er veel geld nodig was om voorraden aan te leggen en er veel onafgemaakte bussen op het fabrieksterrein in Deurne staan.

Gezien de recente historie lijkt de aanneming van de toezichhouders dat er komende jaren bonussen uitgedeeld worden dus enigszins voorbarig. Het roept ook de vraag op hoe streng de commissarissen zullen zijn bij het vaststellen van toekomstige bonussen, en in hoeverre dit uitzonderlijke arrangement daarbij wordt meegewogen. Dogges basissalaris bedraagt 300 duizend euro. Een jaarlijkse cashbonus kan – bij uitstekende prestaties – oplopen tot de helft van dit vaste salaris.