

**MERKEL EN SARKOZY:
EXCESSEN AANPAKKEN -
31 AUGUSTUS 2009**

De Duitse bondskanselier Angela Merkel en de Franse president Nicolas Sarkozy spreken in Berlijn af dat ze "iets" aan de excessen in de bankensector willen doen.

Hoofdpunten: Duitsland en Frankrijk willen bij de G20-top de extreme bonussen in de banksector aanpakken en de macht van banken indammen. Volgens Merkel mag geen bank zo groot worden dat hij in een positie kan komen waarin hij regeringen kan afpersen. Unilaterale maatregelen zijn volgens de twee zinloos. Er moet een Europese oplossing worden gezocht.

**MINISTERS VAN FINANCIËN:
INTERNATIONALE ACTIE -
4 SEPTEMBER 2009**

Ministers van financiën uit Nederland, Frankrijk, Zweden, Spanje, Italië, Duitsland en Luxemburg roepen in een open brief op om internationaal verdere, strengere maatregelen te nemen om de bonussen in de financiële sector aan te pakken.

Hoofdpunten: De ministers verwachten kordate maatregelen van de sector om winsten die ze dankzij overheidsingrepen hebben kunnen realiseren, aan te wenden ten behoeve van de reële economie. Ze willen waarborgen dat bankiers zich houden aan de regels en nooit meer in de gelegenheid komen het hele systeem in gevaar te brengen. Er moet strikt toezicht komen op risico's die voortkomen uit beloningsregelingen. De ministers roepen wereldleiders op hun voorbeeld te volgen tijdens de officiële G20-top later in september in Pittsburgh.

**MINISTERS VAN FINANCIËN:
INTERNATIONALE CRITERIA - 6 SEPTEMBER 2009**

De ministers van financiën van de belangrijkste industrielanden steken in Londen de koppen bij elkaar ter voorbereiding op de G20 in Pittsburgh. Zij besluiten dat bonussen van bankiers in hoge mate aan internationaal geldende criteria onderhevig worden.

Hoofdpunten: De bonus moet over meer-



PITTSBURGH: DE MAN IN DE STRAAT WIST OOK EEN OPLOSSING

dere jaren worden uitgesmeerd. Een gegarandeerde bonus mag niet langer dan één jaar gelden en banken moeten in staat zijn om een bonus terug te vorderen als die met kennis achteraf onterecht is uitbetaald. Een bonusplafond, zoals Nederland, Duitsland en Frankrijk willen, komt er niet.

**FINLAND:
REGELS VOOR STAATSBEDRIJVEN - 8 SEPTEMBER 2009**

Finse bedrijven moeten aan de ene kant "redelijke vergoedingen bieden" en aan de andere kant "kunnen concurreren bij het aantrekken van grote talenten op directieniveau". En dus heeft de Finse regering nieuwe regels opgesteld voor beloningen.

Hoofdpunten: Bedrijven waarin de overheid een meerderheidsbelang heeft, moeten hun bonussen beperken tot maximaal 40 procent van het jaarsalaris. De beloning moet minimaal over drie jaar worden uitgesmeerd, zal niet meer dan een kale jaarvergoeding be-

dragen en mag niet in aandelen worden uitgekeerd.

**NEDERLAND:
GEDRAGSCODE - 9 SEPTEMBER 2009**

De aanbevelingen die de commissie-Maas dit voorjaar deed op verzoek van de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB) om het vertrouwen in de banken te herstellen, zijn te vrijblijvend. Op basis van de aanbevelingen heeft de NVB een gedragscode voor bankiers opgesteld, die een "goede gids" zou zijn bij het vaststellen van beloningsbeleid.

Hoofdpunten: De bonus van een bestuurslid van een Nederlandse bank kan niet hoger zijn dan zijn vaste salaris. Bovendien krijgen commissarissen de bevoegdheid de variabele beloning bij te stellen als er sprake is van een onbedoelde of onbillijke uitkomst. Voor overige medewerkers wordt geen plafond ingesteld.

**BELGIË:
NIEUWE WETGEVING - 25 SEPTEMBER 2009**

De Belgische regering keurt een nieuw wetsontwerp over variabele beloningen goed. Een jaar eerder werd een poging hiertoe nog als discriminerend gezien tegenover andere werkgevers.

Hoofdpunten: De prestatiecriteria voor toekenning van variabele vergoedingen moeten vooraf worden vastgelegd en de uitkering zal

gespreid in de tijd plaatsvinden. Aandelen kunnen op zijn vroegst drie jaar na toekenning verkocht worden. De vertrekvergoeding mag alleen hoger zijn dan twaalf tot achttien maanden vast en variabel loon als aandeelhouders hierin toestemmen.

**G20: WERELDWIJD BEPERKEN
BONUSSEN - 25 SEPTEMBER 2009**

Na zware druk van Europa stemt Amerika in met een verregaande beperking van bankiersbonussen. Een bonusplafond heeft het niet gehaald.

Hoofdpunten: Bankiers mogen niet langer door werkgevers worden gelokt met gegarandeerde, langjarige bonussen. Banken die financieel ongezond zijn, kunnen geen extraatjes uitkeren. Bonussen moeten meer in aandelen worden uitgekeerd en mogen maar een bepaald deel van de omzet van de bank uitmaken. ■