

BONUSBELEID VOOR NIEMAND MEER TE NEGEREN

Zelfs onder wereldleiders tijdens de G20-ontmoeting in Pittsburgh blijkt consensus te bestaan dat de huidige bonuscultuur moet worden aangepakt.

TEKST: KUNIEKE LUTH

Met de hete adem van de publieke opinie in de nek presenteerden steeds meer partijen de afgelopen maanden nieuwe beloningsregels en -richtlijnen voor met name de financiële sector. Wie de bonussen voorheen stillitjes accepteerde, schreeuwt nu moord en brand. Wie lang van te royale beloningen kon profiteren, spuit ongegeneerd kritiek.

Hoewel de toon in de Verenigde Staten milder is dan in Europa, bereikten de leiders van de G20 in Pittsburgh eind september overeenstemming over een wereldwijde beperking van bancaire bonussen. Dit alles om een volgende crisis te helpen voorkomen. Een overzicht van de verschillende plannen die de bonus-bonanza moeten beteugelen.

VEB: BELONINGSKIT - 16 APRIL 2009

De Vereniging van Effectenbezitters (VEB) komt met uitgewerkte richtlijnen voor de aanpak van exorbitante beloningen in de vorm van de Beloningskit. Bonussen moeten weer worden wat ze waren: een prestatiebeloning.

Hoofdpunten: Beloningsprijkkels werken twee kanten op: uitstekende prestaties verdienen een beloning, ondermaatse prestaties een inhouding of een terugbetaling hiervan. De totale vergoeding bestaat voor niet meer dan de helft uit een variabel deel, dat wordt uitgekeerd over een termijn van minimaal drie tot vijf jaar. Als achteraf blijkt dat eerder toegekende bonussen toch niet terecht zijn, moeten ze worden terugbetaald. Onvoorwaardelijke welkomstbonussen kunnen niet en ook fikse verhuisvergoedingen of betaling van schoolgeld voor kinderen is uit den boze.

BRITSE FSA:

BELONINGSCODE - 12 AUGUSTUS 2009

Om bankiers in Groot-Brittannië aan te sporen hun bonussen te matigen, moeten alle grote financiële instellingen eind oktober hun beloningsbeleid bekendmaken. Als dat strijdig is met de nieuwe code zijn banken gedwongen meer kapitaal aan te houden. Toezichthouder Financial Services Authority (FSA) wil hiermee voorkomen dat managers en handelaren in de financiële sector worden aangezet tot het nemen van onaanvaardbare risico's.

Hoofdpunten: Bankmedewerkers mogen voor niet meer dan een jaar een bonusgarantie krijgen. Ook dienen de bonussen afhankelijk te zijn van de prestaties van meerdere jaren, zodat er niet louter een kortetermijnprikkel van uitgaat.

FRANKRIJK:

NIEUW BONUSSYSTEEM - 25 AUGUSTUS 2009

“De staat doet geen zaken met banken die de nieuwe regels niet toepassen.” Dat zegt de Franse president Nicolas Sarkozy eind augustus om de ernst van een nieuw bonusstelsel kracht bij te zetten. De presidentiële druk werpt vruchten af, bankiers gaan grommend akkoord.

Hoofdpunten: Bij Franse banken kunnen beurshandelaren nog steeds een bonus krijgen, mits zij goed presteren. Als ze minder binnenhalen voor hun bank dan verwacht, kunnen ze een groot deel van hun bonus vergeten. De beloning wordt niet onmiddellijk uitbetaald: een derde direct, de rest volgt in een periode van drie jaar, zodat handelaren ook bij tegenvallende resultaten op termijn gekort kunnen worden.

BRITSE FSA:

INGRIJPENDE MAATREGELEN - 28 AUGUSTUS 2009

Lord Turner, de voorzitter van de FSA in Groot-Brittannië, waarschuwt de City dat hij een groot aantal ingrijpende maatregelen zal steunen om excessieve beloningen terug te dringen.

Hoofdpunten: Turner wil de excessen tegengaan door “de financiële sector te verkleinen” of belastingen te heffen op financiële transacties. Daardoor zal de winst van Londense banken dalen en is er minder beschikbaar voor de bonuspot. Turner ziet het niet als zijn taak om de beloningen op korte termijn te reguleren. Dat is een zaak voor de regering, en in het bijzonder van de ministers die verantwoordelijk zijn voor het belang dat de staat heeft genomen in een aantal vooraanstaande Britse banken.

