

4

DONALD SHEPARD

AEGON – 5,1 MILJOEN EURO

Voormalig Aegon-topman Donald Shepard heeft een goed gevoel voor timing. In 2007, toen vrijwel iedereen de kredietcrisis onderschatte, kondigde hij aan dat hij in april 2008 zou opstappen. De verhuisdoos was nog niet ingepakt of Aegon bleek stukken kwetsbaarder voor de economische malaise dan gedacht. Het dieptepunt kwam met de staatsinjectie van 3 miljard euro op 28 oktober. Wouter Bos stelde wel een voorwaarde aan de noodhulp: geen variabele beloning over 2008. Een overbodige eis, want door de verschrompeling van Aegons beurskoers en operationele prestaties was daar toch al weinig van over.



DIJKSTRA

Bos vergat echter om af te dwingen dat er geen bonussen mochten worden toegekend op basis van niet duurzaam gebleken resultaten in het verleden. In totaal toucheerde Shepard 5,1 miljoen euro voor nog geen vier maanden arbeid in 2008. Een groot deel hiervan is een winstuitkering van 3,2 miljoen euro op basis van de behaalde winst in 2007. Nu Aegon in 2008 zwaar verlieslatend was (1 miljard euro verlies) zal Shepard zijn riante afscheidscadeau niet terugstorten. In totaal ontving de topman tijdens zijn zesjarige ambtsperiode ongeveer 30 miljoen euro, terwijl aandeelhouders in dezelfde periode een negatief koersrendement van 64 procent boekten. ■

5

HANS VAN DER VEN

SAMAS – 1 MILJOEN EURO

Voor twee maanden werk in boekjaar 2007/08 incasseerde Hans van der Ven ruim 1 miljoen euro, waaronder een afkoopsom van 600.000 euro. Onder zijn vierjarig bewind bij kantoorinrichter Samas bedroeg het nettoverlies gemiddeld ruim 27 miljoen euro per jaar. De toezichthouders verweten hem "onvoldoende doortastendheid en snelheid".

Door de recente gebeurtenissen komt zijn exitpremie in een nog vreemder daglicht te staan. Samas is de eerste beursvennootschap die be-

zwijkt onder de huidige economische malaise. Vorige week vroeg Samas zijn aandeelhouders toestemming om het liquidatietraject te voltooien zodat het het licht in het nieuwe duurbetaalde futuristische Houtense hoofdkantoor definitief uit kan doen. De bron van de misère ligt in 2004. De keuze destijds om van Samas een centraal geleide Europese organisatie te maken met één integraal automatiseringssysteem (Harmony) is volledig verkeerdt uitgekapt.

Inmiddels moet Samas in de ramsj. De activiteiten in de Benelux, Frankrijk en Zwitserland zijn al verkocht. Nu wachten Duitsland en Centraal- en Oost-Europa nog op een koper. Duidelijk is inmiddels wel dat voor aandeelhouders niets overblijft. ■



6

JEROEN VAN DER VEER

ROYAL DUTCH SHELL – 2 MILJOEN EURO

Voor het tweede jaar op rij ontving Jeroen van der Veer een bonus van 2 miljoen euro waarop hij volgens Shells spelregels geen recht had. Om vast te stellen of de Shell-top de bonus zou mogen ontvangen, is het aandeelhoudersrendement van Shell tussen 2006 en 2008 vergeleken met dat van vier concurrenten. Als Shell in deze groep van vijf tot de top drie zou behoren, zou dit bestuurders een bonus opleveren. Maar opnieuw eindigde Shell als vierde. Desondanks oordeelde de beloningscommissie van Shell dat "het verschil met de nummer drie marginaal was" en dat daarom toch een bonus zou worden toegekend.

"Als ik 50 procent meer betaald had gekregen,



DIJKSTRA

had ik niet beter gepresteerd. En als ik 50 procent minder had gekregen, had ik het ook niet slechter gedaan", verkondigde Jeroen van der Veer onlangs nog maar eens. In plaats van zijn uitspraken achteraf in de pers had Van der Veer beter bij zijn commissarissen kunnen aandringen op aanpassing van het beloningsbeleid. Gelukkig krijgt hij een tweede kans: na zijn pensionering per 1 juli aanstaande zal hij zelf deel uitmaken van dat toezichthoudend college. ■