

USG: MOEIZAAM JAAR VOOR DE BOEG

TEKST: MARTIN VOORN

De resultaten van USG People staan onder druk. En 2009 wordt een moeizaam jaar, erkent bestuursvoorzitter Ron Icke. Maar angst voor het schenden van bankconvenanten is onnodig.

Een tijd geleden zei u het al: de ellende gaat tweeënhalft jaar duren...

“Dat staat mij nog bij als de dag van gisteren. Ik was op 24 juli 2008 in de studio van CNBC in Amsterdam, toen er slechte macro-economische cijfers uit Spanje kwamen. In Europa gaat het ook niet goed, zei ik. Ik maakte me grote zorgen, de economische groei was al een jaar lang aan het afnemen. En daarnaast was er het probleem in de financiële sector, een turbo op de economische neergang. Ik zag geen herstel vóór 2009. Je kunt duidelijk de winter aan zien komen, alleen weet je dan niet of

je een Elfstedentocht kunt rijden. We zijn naar mijn mening tweeënhalft jaar onderweg, meldde ik, maar het werd me niet in dank afgenomen. De reactie uit de markt was enorm heftig, zo van: hoe kun je dat nou zeggen? Maar het was gewoon de realiteit. USG People heeft een grote spreiding in Europa, we zijn een vrij goede indicator voor de economische ontwikkeling. Ik ben niet anders geprogrammeerd dan ik geprogrammeerd ben: er werd mij een vraag gesteld, dan probeer je duidelijk en eerlijk te antwoorden.”

Slechte vooruitzichten, dus u ging kosten besparen?

“Daar waren we in augustus 2007 al mee gestart. Medio 2007 zagen we de economische groei al afnemen. Bij Start People en Content, die grotere klanten bedienen, zag je al iets gebeuren. Toen hebben we gezegd: we moeten terug in kosten, in personeelsaantallen. Het eerste wat we deden was de werving stilzetten. Onze merken bedienen verschillende delen van de markt, segmenten en klanten, groot en klein. Je kunt per merk zeggen: nu is het tijd de rem erop te zetten. Unique groeide eind 2007 nog met 7 procent. Als je dan gaat remmen haal je een belangrijk deel van de groei weg. Maar elders in ons bedrijf moest dus wel de rem erop. Daar hebben we maatregelen genomen, kostenbesparingen, gericht op cashmanagement.”

Er is angst over het schenden van bankconvenanten, is die angst gegronde?

“Nee, daar hoeven beleggers niet bang voor te zijn. Wij zijn constant gefocust op kasstroom, nemen allerlei maatregelen. Maatregelen van de overheid helpen ook, zoals het doorschuiven van het betalen van omzetbelasting. Dat scheelt alleen voor Nederland 45

miljoen euro. En we verwachten meer van dat soort overheidsmaatregelen. We hebben een securitisatieprogramma in België dat tot een hogere kasstroom leidt. Ik begrijp de zorgen van analisten en beleggers wel. Als je een aantal dingen extrapoleert en modelmatig uitzet kom je tot die gedachte. Maar het cashmanagement is in het eerste kwartaal zeer goed geweest, de schuldpositie is sterk teruggebracht, van rond de 500 miljoen eind eerste kwartaal 2008 naar 352 miljoen eind eerste kwartaal 2009. Dat zijn geen dingen die al bekend waren in de markt. We zijn bezig met uitgebreide reorganisatieprogramma's, in Spanje, Frankrijk, België, Nederland. En de reorganisatielasten vallen buiten het resultaat dat bepalend is voor de bankconvenanten.”

U grijpt stevig in, vooral Spanje is een drama...

“Ook in Frankrijk en Nederland gaat het niet goed. Maar inderdaad, Spanje is buitengewoon slecht, 50 procent minder omzet in het eerste kwartaal van 2009. Ja, dat is wel heel veel. We hadden er al maatregelen genomen. In Spanje is de werkloosheid opgelopen naar vier miljoen, 17 procent van de beroepsbevolking. De spreiding in de economie is onvoldoende, het is transport, toerisme, landbouw, dan heb je het gehad. Daar is sprake van een groot probleem. Maar als iemand mij een jaar geleden had verteld dat in Spanje de markt ging halveren, dan had ik dat niet geloofd. In Spanje zijn we niet meer winstgevend.”

Zijn er al lichtpuntjes in uw markten?

“In Europa zie ik nog geen lichtpuntjes. Duidelijk is dat het herstel in Amerika begint, de groei nam daar ook al in december 2006 af. Maar wij zitten niet in Amerika. Ik hoor wel geluiden van collega's die zeggen:

ID RON ICKE

Geboren:
8 maart 1957

Functie:
ceo USG People

Basissalaris:
670.000 euro

Koersrendement:
-47,5% sinds
aantreden op 16-11-05

Externe functies:
commissaris Heijmans NV,
commissaris Gropeco BV

Opleiding:
registeraccountant

Werkervaring:
1977-91 PwC (Van Dien + Co)
1991-1997 Goudsmit
1997-heden USG People (Unique International)

Burgerlijke staat:
gehuwd

Hobby's:
zeilen, geschiedenis, verzamelen stripboeken