



jaarrekening. Een ook regelmatig terugkerend onderwerp: nieuwe beloningsvoorstellen die moeten worden bezegeld. Een rondgang langs enkele opzienbarende kwesties uit het vergaderseizoen 2023.

TIWIFELS OVER HERBENOEMING

De tijd dat commissarissen zonder enig tegensputteren van aandeelhouders aan hun termijn mochten beginnen, ligt achter ons. Kandidaten worden kritischer beoordeeld, en veelal niet alleen op onafhankelijkheid, kennis en expertise. Aandeelhouders wegen ook zwaarder mee of een voorgedragen commissaris niet te veel commissariaten heeft (*overboarded*) of al te lang als toezichthouder bij een bedrijf betrokken is. Ook een functionaris met een krasje kan vaker rekenen op meer tegenstemmen.

In Nederland mag een commissaris in principe acht jaar in functie zijn. Daarna kan de zittingsperiode maximaal twee keer worden verlengd, telkens voor twee jaar. Maar als een bedrijf een beroep doet op deze 'blessuretijd' moet het daarvoor wel een goede verklaring geven. Vaak wordt aangegeven dat de rvc een commissaris om 'continuïteitsredenen' graag langer aan boord houdt.

Bodemonderzoeker Fugro bediende zich van dat argument om Anja Montijn in de bestuurskamer te kunnen houden. Dat gold ook voor het onlangs naar Bermuda verhuisde Flow Traders, waar president-commissaris Rudolf Ferscha aan zijn negende jaar als toezichthouder is begonnen. Circa 30 procent van het aangemelde aandelenkapitaal was niet overtuigd van die herbenoeming.

Onder bepaalde omstandigheden kunnen aandeelhouders een langere zittingsperiode best billijken, maar al te vaak een beroep doen op de uitzonderingsbepaling van de Neder-

13 KEER STEMMEN OVER NIEUW BELONINGSBELEID

Dertien van de 75 grootste bedrijven kwamen dit jaar met een nieuw raamwerk voor de beloning, waaronder AEX-bedrijven als Adyen, Besi en ASMI.

Bij TomTom stemden aandeelhouders het voorstel weg. De vereiste meerderheid van driekwart van de stemmen werd niet gehaald. Flow Traders haalde de drempel dit jaar nipt (76 procent voor). De drie jaren hiervoor keurden aandeelhouders van de flitshandelaar het voorstel telkens af. Ook de relatief forse tegenstem (16 procent) bij chemiebedrijf OCI viel op.

Ten minste één keer in de vier jaar moeten beursgenoteerde bedrijven naar hun aandeelhouders om goedkeuring te vragen voor het beloningsbeleid. Dat is het gevolg van Europese regels over *say on pay*. Het idee hierachter is dat aandeelhouders met enige regelmaat hun zegje moeten kunnen doen over bestuurdersbeloningen. Een meerderheid van minimaal 75 procent van de aanwezige stemmen is noodzakelijk om een nieuw beleid te laten ingaan. Halen bedrijven die drempel niet, dan blijft het laatste goedgekeurde beloningsbeleid van kracht.

13 KEER STEMMEN OVER NIEUW BELONINGSBELEID*

Bedrijf	Index	Stemuitslag (voorstemmen)
Adyen	AEX	n nb
ASMI	AEX	96,0%
ASR	AEX	n nb
BESI	AEX	94,7%
Exor	AEX	n nb
Universal Music Group	AEX	60,0%
Flow Traders	AMX	76,0%
Inpost	AMX	99,9%
Just Eat Takeaway	AMX	91,0%
OCI	AMX	84,0%
Vopak	AMX	99,3%
Brunel	ASCX	99,9%
Kendrion	ASCX	99,2%
Sligro	ASCX	91,4%
TomTom	ASCX	74,2%

Bron: VEB, persberichten onderneming. Een aantal stemuitslagen was op het moment van schrijven nog niet bekend.

* Exclusief Universal Music Group (UMG) en Exor. Bij UMG gaat het alleen om een aanpassing van de remuneratie van de ceo. Exor splitst dit jaar de rol van ceo en chairman. Als gevolg daarvan was alleen een aparte beloningsregeling voor de chairman geagendeerd.

bovendien worden afgerekend op de missers. Met hun stemgedrag kunnen de eigenaren van een bedrijf aangeven of ze vinden dat bestuurders en commissarissen hun taken goed hebben vervuld (*decharge*) of akkoord gaan met van de