



## BELONINGSVOORSTELLEN:

# vier kunstgrepen voor een hogere beloning

Twaalf beursondernemingen vragen tijdens deze cyclus van aandeelhoudersvergaderingen goedkeuring voor een nieuw beloningsbeleid. De precieze plannen verschillen natuurlijk per bedrijf, maar de uitkomsten zijn nagenoeg hetzelfde: de beloning voor de bedrijfstop gaat omhoog. **En dat valt niet bij alle aandeelhouders in goede aarde.**

**M**inimaal eens per vier jaar moeten beursondernemingen aan hun aandeelhouders een fiat vragen voor het beloningsbeleid. Die confrontatie tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering (ava) zullen lang niet alle bestuurders en commissarissen vol genoeg tegemoet gaan.  
Meer dan eens komt uit hun kamp het verwijt dat rumoer over

**DE BONUS  
SIGNALEERT  
OF EEN  
ONDERNEMING  
HET GOEDE  
SPOOR KIEST**

topbeloningen typisch Nederlandse kinnesinde is. Dat verwijt is niet terecht. Met beloningen tonen ondernemingen hun *true colours*. Aandeelhouders krijgen een inkijk in de *tone at the top* en de bonus signaleert of een onderneming het goede spoor kiest of juist de randen te nadrukkelijk opzoekt. Een overzicht van vier verschillende voorstellen om de beloning van bestuurders te verhogen.

**VOORSTEL 1:  
VARIABELE BELONING TERUG, MAAR  
IN ANDERE GEDAANTE (ASR)**  
ASR laat zich graag voorstaan op zijn gematigde beloningsbeleid. In 2019 schafte de Utrechtse verzekeraar de bonussen zelfs helemaal af. Variabele beloning helpt niet om het beste naar boven te halen bij werknemers, zo liet topman Jos Baeten al eens optekenen.  
Commissarissen zijn dat misschien wel met hem eens,