



‘WIJ
SCHUIVEN OP
NAAR MEER
NIEUWE
PRODUCTEN
EN WORDEN
IN MEER
MARKTEN
ACTIEF’

lijk dat aandeelhouders dat beleid wegstemmen. Daardoor geldt in theorie namelijk het oude beloningsbeleid uit 2016 en dat is veel slechter voor ze. Wij kunnen natuurlijk altijd minder uitkeren aan het bestuur en dus passen we het voorgestelde beleid toe.

Daarmee vallen wij als raad van bestuur onder hetzelfde beleid als de rest van het bedrijf. Ik heb een basissalaris van 95 duizend euro per jaar. Ik denk dat dit niet in lijn is met de bestuursvoorzitters van andere beursgenoteerde bedrijven. Daarom hebben we een wat grotere variabele beloning en die is afhankelijk van de winst die we maken. Dat is al sinds de oprichting van Flow Traders het beleid en is onderdeel van onze cultuur. Wij als bestuur, de commissarissen en alle mensen hier, staan achter de voorstellen.”

10 Het komt door onbegrip bij de aandeelhouders? “Ja. Of misschien is het eigenbelang van de aandeelhouders. Ik weet het niet.”

11 Is er verder veel veranderd in de ruim zes jaar dat Flow Traders een beursgenoteerde onderneming is?

“Obligaties zijn een groot onderdeel geworden van onze activiteiten, het fonds is nieuw. We zijn ook op meer locaties actief, China komt eraan. Ik denk dat er best veel veranderd is, maar de kern blijft hetzelfde. Het handelsvolume is verviervoudigd, of misschien zelfs wel meer.”

12 Gaat dat komende jaren nog een keer gebeuren? “Zeker. Wij worden in nog meer markten actief en schuiven op naar nog meer nieuwe producten. Er komt ook meer wet- en regelgeving waardoor markten eerlijker worden. Dat is alleen maar positief voor ons.”



– Column –



Mea culpa Philips

Sorry. Ik doe het vrijwel nooit, maar die ene keer dat ik zondigde, ging het ook meteen helemaal mis.

U weet ongetwijfeld direct waar het over gaat. Jawel, mijn beschamend positieve column over Philips, een dik jaar geleden in Effect. Hoe stom kon ik zijn.

Het was geen gebrek aan ervaring. Tussen 2011 en 2016 produceerde ondergetekende op persoonlijke titel 169 venijnige columns bij z24 / Business Insider. De promotie tot vaste Effect-columnist in 2015 was onvermijdelijk.

Die succesreeks kwam jammerlijk tot stilstand in juni 2021, met mijn lofzang op Philips. Onbegrijpelijk. Terwijl ik altijd zeer sceptisch was geweest over Philips als belegging, concludeerde ik ineens dat het voormalige conglomeraat eindelijk de focus had gevonden. Proficiat aandeelhouders, want de strategie van het afgeslankte Philips stond als een huis. Immers, een onderneming die op efficiënte wijze producten en diensten levert aan een structurele groeiemarkt als de gezondheidszorg, gaat voor goud.

Hoe naïef. Een briljante strategie mislukte door belabberde uitvoering. Niet alleen waren er kwaliteitsproblemen bij - onder meer - apneu-apparaten, maar ze werden veel te laat onderkend, gecom-

municieerd en geadresseerd. Patiënten in paniek (of erger) en aandeelhouders berooid. Het Philips-aandeel is sinds de column 64 procent gedaald.

Terwijl topman Frans van Houten net opgelucht constateerde dat hij ondanks alle misère toch een mooie bonus kon incasseren en zich vereeuwigde met de uitspraak “Er gaat ook heel veel goed bij Philips”, wist (bijna) iedereen dat zijn positie onhoudbaar was. Exit Van Houten en reputatie aan diggelen, vlak voor zijn pensioen.

Mijn carrière is eveneens in het ravijn beland - helaas ruim voor mijn pensioen - en het gezichtsverlies is ondraaglijk. Natuurlijk zie ik vrijwillig af van een bonus, ook al heeft de VEB geen bonusregeling.

Voortaan dus geen positieve columns meer. Maar als Philips de interne organisatie en de kwaliteitssystemen op peil brengt, gedupeerde patiënten én beleggers tegemoetkomt? Dan ben ik niet te beroerd om stiekem alsnog een complimentje uit te delen.



ERROL KEYNER
is adjunct-directeur van de VEB