



STEVEN TEN HAVE
(1967)

- **1992** doctoraal rechten; doctoraal psychologie, Universiteit Utrecht
- **1994** doctoraal bedrijfskunde, Universiteit Nyenrode
- **2002** promotie, Universiteit Twente
- **2004** partner TEN HAVE Change Management
- **2004** hoogleraar Strategie en Verandering Vrije Universiteit Amsterdam

Steven is gehuwd en heeft vier kinderen.

gevat kunnen worden. Waartoe dient de onderneming? Wiens belang dient zij? Welke rollen spelen de verschillende stakeholders?

Na onze benoeming hebben George en ik verdere kennismakingsgesprekken gevoerd en ons laten voorlichten over de werkwijze en over onderhanden zijnde kwesties. Zo leer je de mensen, het werk en de organisatie echt kennen. Tussen de reguliere vergaderingen wissel ik graag met de directie en medewerkers van gedachten over 'grote' onderwerpen zoals de Corporate Governance Code en actualiteiten en ontwikkelingen rondom markt, maatschappij en beursgenoteerde ondernemingen."

4 Wat was uw grootste uitdaging tot nu toe bij de VEB?
"De grootste, maar vooral belangrijkste uitdaging

was het kunnen aanstellen van een kundige opvolger van Paul Koster, die na een bestuurderschap van zeven jaar de VEB wilde verlaten om van zijn pensioen te gaan genieten. Zoals bekend is Gerben Everts zijn opvolger. Gerben voldoet perfect aan het profiel dat wij voor een VEB-bestuurder voor ogen hebben. Als oud-AFM bestuurder en als voormalig accountant brengt hij veel relevante kennis en ervaring in en hij kent de markt en de relevante lobbycircuits in Den Haag en Brussel."

5 Het voornemen van de vereniging is het minimaal aantal commissarissen te beperken van vijf naar drie. Heeft dat uw instemming?

"Jazeker. Met drie ervaren en betrokken commissarissen is het meer dan goed mogelijk om toezicht te houden op een organisatie met één bestuurder en circa twintig fte's. Als Apple met acht commissarissen toezicht kan houden op een organisatie met

154.000 werknemers en een omzet van 365 miljard dollar, dan moet dat ons met z'n drieën bij de VEB ook lukken."

6 Welke toegevoegde waarde levert u aan de VEB?

"Mijn rol bij de VEB is die van voorzitter. Ik breng dus graag de kennis in die ik als adviseur van grotere ondernemingen en instellingen heb opgedaan met onder andere ondernemingsstrategie, verandermanagement en corporate governance. Ook heb ik in de afgelopen bijna dertig jaar ervaring opgedaan als voorzitter en bestuurder bij onder andere ABN Amro, Ajax en Berenschot. Overigens: wij hebben met name een rol als toezichthouder. Wat wij vooral niet moeten doen is op de stoel van de bestuurder zitten."

7 Waar staat de VEB over tien jaar?

"De toekomst van de vereniging is een belangrijk en onmiskenbaar onderwerp. De VEB is de afgelopen tien à twintig jaar steeds relevanter geworden voor beleggers. De markt stelt prijs op het geluid van de VEB. Dat is ook dit 'ava-seizoen' weer meer dan eens gebleken. De VEB wordt bovendien door de nationale en Europese wetgevers steeds vaker gezien en expliciet uitgenodigd haar visie te geven.

Wat de VEB deelt met andere grote verenigingen zoals de Consumentenbond en ANWB, is een afnemend aantal leden. Het ledenmodel op zich is geen groeimodel. Tegelijkertijd ervaren we keer op keer hoe essentieel de leden en ons verenigingskarakter zijn. Voor alles is er een grote en nadrukkelijke behoefte aan een sterke belangenbehartiger in ons veld. Wat dat concreet betekent en in welke vorm, zullen de organen van de vereniging met elkaar bepalen."

In de komende nummers van Effect volgen interviews met George Möller en Marleen Janssen Groesbeek.