

UMG-TOPMAN GRAINGE KRIJGT HALLUCINANTE BELONING

Onderdeel	bedrag	afgerekend op:
basissalaris	€ 13	
bonus (1)	€ 16	1% van het bedrijfsresultaat (ebita)
bonus (2)	€ 9	behalen (niet-)financiële doelen, waaronder 'behoud van marktaandeel'
betaling (1)	€ 18	betaling vanwege uitbreiding belang door Tencent
betaling (2)	€ 21	betaling vanwege verwelkoming nieuwe aandeelhouder Pershing Square
betaling (3)	€ 195	eenmalige uitkering vanwege de beursgang
Totaal	€ 271	

Bron: jaarverslag UMG. Bedragen in miljoenen euro's.

UNIVERSAL MUSIC GROUP MINDERHEID IN OPSTAND

De rocksterbeloning van de topman van muziekuitgever Universal Music Group (UMG) zette kwaad bloed bij minderheidsaandeelhouders. Zij hadden geen goed woord over voor de 270 miljoen euro die topman Lucian Grainge vorig jaar kreeg. De tegenstemmen vlogen commissarissen om de oren, maar het leek ze allemaal weinig te deren.

Toch beweerde UMG tijdens de eerste jaarvergadering als beursgenoteerd bedrijf dat aandeelhouders in aanloop naar de ontmoeting nauwelijks kritiek hadden geleverd op de beloning. Volgens het bedrijf hadden een paar beleggers hooguit aangegeven dat ze de beloning, die nu bijna helemaal in cash is, liever in aandelen toegekend hadden gezien. Grainge ontving vorig jaar 271 miljoen euro, waarvan 234 miljoen euro aan speciale bonussen die gerelateerd waren aan de beursgang vorig jaar. Die bonussen kreeg hij van het voormalige moederbedrijf van de muziekuitgever, het Franse Vivendi. De toekomstige beloning van Grainge, dus zonder de eenmalige bonussen in verband met de beursgang, kent overigens met circa 40 miljoen euro per jaar zijn gelijke ook niet. De niet-uitvoerende

bestuurders die verantwoordelijk zijn voor het beloningsbeleid trokken in feite hun handen van de beloningssystematiek af. Die was namelijk voor de beursgang al vastgesteld.

UMG verdedigde de bonussen onder meer door erop te wijzen dat Vivendi jaren geleden slechts 5 miljard euro waard was en dat vooral UMG (beurswaarde: 36 miljard) veel waarde heeft gecreëerd voor het Franse bedrijf. Oude aandeelhouders lijken vooral blij met het rendement dat zij tot de beursgang hebben gemaakt. De ceo kreeg daarvoor alsnog een bedankje. Nieuwe UMG-aandeelhouders, zij die na de beursgang instapten, hebben daar geen inspraak in gehad. Om een gevoel voor verhoudingen te krijgen: de omvang van de nieuwe beloning van circa 40 miljoen euro is 10 procent van de totale dividenduitkering.

Tijdens de eerste AvA van UMG als in Nederland genoteerd bedrijf was een handvol aandeelhouders aanwezig. Zij lieten hun stem niettemin duidelijk horen. Circa 30 procent van het aandenkapitaal stemde tegen het beloningsverslag. Maar omdat niet alle beleggers stemmen en omdat een ruime meerderheid van de UMG-stukken in handen is van grootaandeelhouders als Vivendi en Tencent is de tegenstem van minderheidsbeleggers flink hoger: een kleine 90 procent.

benadrukte hij dat de mogelijkheid om bonussen discretionair aan te passen onderdeel is van een beleid dat door aandeelhouders twee jaar geleden is goedgekeurd. De VEB stemde destijds al tegen dit beloningsbeleid. Die regels maakten bonussen voor middelmatige prestaties mogelijk. Ook was het beleid wel erg agressief.

Na de rode kaart van aandeelhouders ontkomt Philips er bijna niet aan om een nieuw beloningsbeleid te ontwerpen. Daarin lijkt in ieder geval geen plaats meer voor de mogelijkheid om discretionair aan bonussen te sleutelen.

GRAINGE (UMG)
ONTVING
VORIG JAAR
271 MILJOEN
EURO