



NIEUWE TEGENSLAG Ontwikkelingen Imtech

Technisch dienstverlener Imtech verwacht op korte termijn geen nieuwe tegenvallers te moeten melden. Het bestuur heeft geen

afwijkingen gevonden bij andere onderdelen dan de eerder gerapporteerde problemen in Duitsland en Polen.

Dat schrijft Imtech-topman Gerard van de Aast in antwoord op vragen van de VEB.

Na constatering van de afwaarderingen in Polen in Duitsland heeft Imtech volgens de nieuwe

topman een "quick health check" gedaan en daarbij geen afwijkingen aangetroffen. Verder onderzoek in dit kader acht het concern niet nodig.

Op 4 februari schokte Imtech beleggers met de mededeling dat het "minimaal 100 miljoen euro" moest afschrijven door problemen in Polen. Drie weken later moest de

technisch dienstverlener melden dat er niet 100 miljoen maar 150 miljoen afgewaardeerd moest worden in Polen.

En ook in Duitsland werden onregelmatigheden in de boekhouding aangetroffen die opnieuw om 150 miljoen aan afboekingen rechtvaardigden. Eerder geformuleerde groei doelstellingen konden naar de schroothoop, een overbruggingskrediet van banken en nieuw geld van aandeelhouders moet Imtech overeind helpen.

De nieuwe Imtech-topman Van de Aast schrijft in zijn brief aan beleggers er komende tijd alles aan te doen om het vertrouwen van beleggers te herstellen.

Ontwikkelingen via:
veb.net/affaireimtech

BONUSPLAFOND

Weinigen namen de Belgische Europarlementariër Philippe Lambert serieus toen hij voor het eerst zijn plan lanceerde om de bonussen van bankiers in te kapselen. Begin maart bleek zijn koppigheid succesvol: als het aan Europa ligt mogen bankiers maximaal één jaarsalaris aan bonus mee naar huis nemen. De Zwitserse bevolking sprak zich in een referendum ook uit tegen hoge beloningen. Voortaan krijgen aandeelhouders inspraak in beloningen van alle bestuurders. Daarmee zullen ook de Zwitserse banken in bonus gekort worden. Op het eerste gezicht lijken de hoge beloningen in de financiële sector aan herziening toe. Zo is de bonuspot van UBS even groot als het

verlies dat de Zwitserse bank afgelopen jaar heeft geleden. De vraag is of indammen van bonussen op langere termijn een goed idee is. Er is al eerder geprobeerd om de bonus ten opzichte van de vaste beloning te maximeren. Gevolg was dat het vaste salaris omhoog ging en dat maakt bezuinigen in tijden van nood moeilijker. Bonussen zijn vaak afhankelijk van de prestaties van een bedrijf, vaste salarissen terugdraaien is minder makkelijk gedaan. Daarbij blijken bedrijven erg creatief om extra beloningen te lanceren. Heineken-topman Van Boxmeer ontvangt onder voorwaarden 2,5 miljoen euro aan aandelen vanwege zijn rol in een overname afgelopen jaar, zo bleek

een week na het interview dat Effect met de Heineken-topman had (zie verderop in dit nummer). Maar is dat niet gewoon part of the job voor de ceo? Een woordvoerder van Heineken wijst op de "uitmuntende prestaties" van de topman bij de overname. Heineken-commissaris Michel de Carvalho is iets duidelijker. Volgens hem is de beloning van de topman nu weer recht getrokken ten opzichte van de concurrentie.

