

## GEWONE BAAN

# Drukke bestuurders en hun nevenfuncties

Vroeg aan de slag, lange dagen en werken in het weekend. Voor de meeste bestuursvoorzitters zijn de 24 uren in een dag waarschijnlijk

niet voldoende om een bedrijf te runnen. Toch zien veel bestuurders kans er de nodige, drukke bijbanen op na te houden.

Neem PostNL-topvrouw Herma Verhagen. Ze moet de handen vol hebben om het postbedrijf in goede banen te leiden. Toch moet ze ook nog tijd vrij maken om haar commissariaten bij Nutreco en SNS Reaal goed in te kunnen vullen. Vooral het commissariaat van SNS

Reaal zal afgelopen tijd het nodige hebben gevraagd van Verhagen.

Ook de agenda van Imtech-topman René van der Bruggen moet overlopen. In de laatste maanden voor zijn geplande pensioen moet Imtech de nodige tegenvallers melden. Blijft er dan wel voldoende tijd over om goed toezicht te houden bij Aalberts Industries en Grontmij?

Kan een onlangs ingevoerde

wet voor meer rust zorgen? Vanaf 1 januari 2013 mogen bestuurders immers maximaal twee commissariaten bekleden. Die ingreep gaat lang niet ver genoeg. Een commissariaat goed uitoefenen kost al snel een dag een dag in de week. Voor bestuurders met twee bijbanen blijft dan een maximale werkweek van vijf dagen over om het eigen bedrijf te leiden. Dat lijkt dan ineens een gewone baan.



**Paul Polman**  
Dow Chemical



**Peter Voser**  
Roche



**Ben Noteboom**  
Ahold



**Jean-François van Boxmeer**  
Mondelēz international



**Herna Verhagen**  
SNS Reaal  
Nutreco



**Rene van der Bruggen**  
Aalberts Industries  
Grontmij

## STOELENDANS

# De nieuwe AEX

Na de optie-expiratie op 15 maart is het weer tijd voor de jaarlijkse herziening van de AEX-index, de Midkap-index en de Amsterdamse Smallcap Index. Bepalend voor de samenstelling van deze indices is de aandelenomzet op de beurs in het jaar ervoor, lopend van 1 februari tot 1 februari. De 25 fondsen met de hoogste omzet komen in de AEX-index, nummers 26 tot en met 50 komen in de Midkap en de volgende 25 in de Smallcap Index. Het gewicht in de index wordt vastgesteld op basis van de beurswaarde, met een maximum van 15 procent.

Het jarenlang uiterst succesvolle Imtech hikt al tijden tegen een plaatsje in de hoofdindex aan. Nu, uitgerekend na een jaar waarin Imtech van een lieveling in een beurs-



schlemiel veranderde, mag Imtech toetreden tot het walhalla van het Damrak. Mede dankzij de hoge omzetten die met al die rampspoed gepaard gingen dus.

### SCHUIVEN

Boskalis moet zijn plaats afstaan aan de technische dienstverlener

uit Gouda en degradeert naar de Midkap-index. Dockwise en TKH klimmen juist naar de Midkap, doordat het overgenomen Mediq en het precies op de peildatum voor de indices genationaliseerde SNS Reaal hier verdwijnen. Als de overname van Dockwise door Boskalis slaagt, komt er trouwens snel

weer een plaatsje vrij, mogelijk al vóór 15 maart.

Het is dus een aardige stoelendans dit jaar rond de indices van het Damrak, want als er een aandeel uit de AEX of de Midkap verdwijnt door overname of faillissement, dan schuiven van onder af bedrijven door naar een hogere index.