

Jaarbonus in de lift ondanks moeizame prestaties

Nog voor de topmannen hun aangifte hebben kunnen opsturen naar de Belastingdienst, kunnen beleggers hun verdiensten al nalezen in het jaarverslag. Ook dit jaar valt op: flinke bonussen zonder bijbehorende successen en goudgerande vertrekpremies.

Een voor een publiceren bedrijven hun jaarverslag. Het zijn vaak lijvige boekwerken vol nuttige informatie voor beleggers. Tot chagrijn van de publicerende bedrijven gaat de meeste media-aandacht uit naar een paar passages ergens halverwege de honderden pagina's: het beloningsverslag. Op die plaats staat vermeld hoe bedrijven hun bestuurders hebben beloond. Vooral de bijzondere gevallen trekken de aandacht. Een topbestuurder van Unilever die naast zijn miljoenenbeloning een vergoeding ontvangt voor de waardedaling van zijn huis of de Franse topman van ASML die het land met veel geld verlaat en ook nog de factuur voor zijn verhuizing mag opsturen. De luxe afscheidspakketten voor vertrekkende bestuurders zijn dit jaar terug van nooit weggeweest. Opvallend zijn daarnaast de opgelopen bonussen in contanten, ook bij tegenvallende bedrijfscijfers. Later dit voorjaar komen wij uitgebreid terug op de beloningen in beursgenoteerd Nederland. Nu alvast een paar opvallende zaken als opwarmer.

randstad

Vertrekkend topman Ben Noteboom bij Randstad krijgt over afgelopen jaar een cashbonus uitgekeerd van 727 duizend euro, ruim twee ton meer dan een jaar eerder.

Over die verhoging was weinig rumoer. Blikvanger in het jaarverslag van 's werelds tweede uitzendconcern was de gouden parachute van 2,6 miljoen euro waarmee Randstad Noteboom uitliedde.

Het leek tot dat moment op een vrijwillig vertrek, maar na wat gesputter bleken de commissarissen op zijn vertrek te hebben aangedrongen. "Omdat het initiatief bij de commissarissen lag, moest een regeling worden getroffen", aldus een Randstad-woordvoerder.

Behalve een ontslagvergoeding van een jaarsalaris (970 duizend euro) had hij in zijn arbeidsovereenkomst ook een opzegtermijn van één jaar staan die Randstad moest aftikken. Dat lijkt op een handigheidje om de regels voor goed ondernemingsbestuur (code-Tabaksblat) te

omzeilen. Die bepaalt dat een ontslagvergoeding maximaal eenmaal het basissalaris mag zijn. Nog wat andere kostenposten voor pensioen en aandelenregeling bracht het totaal op 2,6 miljoen euro.

Bij elkaar toucheerde Noteboom over 2013 aan salaris en extraatjes 5,4 miljoen euro, ruim het dubbele van zijn beloning in 2012.

ASML

Wie bij ASML de eerste stap richting stopzettingen van het dienstverband zette, is onbekend. Feit is dat de chipmachinefabrikant Eric

