

TOPBELONING EN BETER IN EVENWICHT

Grote Nederlandse beursfondsen kunnen zich prima meten met de concurrentie op het gebied van beloning en beursprestaties, zo blijkt uit ons onderzoek. Maar er zijn uitzonderingen. Een verhaal over duurbetaalde achterblijvers en goede prestaties bij redelijke beloningen. En een stoomcursus beloningen voor aankomend topmannen.

Wie betaalt te veel en wie te weinig?



Betalen Nederlandse beursgenoteerde bedrijven hun ceo's te veel of te weinig voor de geleverde beursprestaties? Om dat te beoordelen, vergeleken we de beloning van de topman aan die van de concurrentie en relateerden dat met de beursprestaties van het bedrijf in de afgelopen drie jaar. Hoe beter de beursprestatie van een bedrijf ten opzichte van de concurrentie, hoe hoger de naam in de grafiek. Betalen bedrijven hun hoogste baas meer ten opzichte van de concurrenten, dan schuift het bedrijf niet naar boven, maar naar rechts in de grafiek hiernaast.

Hoe en wat

- Peildatum beloningen is 21 maart 2014.
- De concurrenten van de genoemde bedrijven werden geselecteerd op basis van jaarverslagen (Total Shareholder Return component lange-termijnbonus).
- Beloningen zijn de totale beloningen

zoals gegeven in de jaarverslagen van de betreffende ondernemingen in Bloomberg.

- De beursprestatie is het totale rendement (koers + dividend) over 2011, 2012 en 2013.