

DE BESTBETAALDE CEO'S

De beste verdiener bij Amerikaanse beursgenoteerde bedrijven is Lawrence Ellison, topman van Oracle. Hoewel zijn vaste salaris 1 dollar per jaar is, komt de totale waarde van zijn beloningspakket over 2013 uit op 78,4 miljoen dollar. In de lijst van honderd CEO's - samen namen ze afgelopen jaar 1,5 miljard dollar mee naar huis - staan slechts negen vrouwen. De best betaalde vrouw is Phebe Novakovic van General Dynamics met 18,8 miljoen dollar. Topbankiers op Wall Street (alleen mannen) staan uiteraard ook op de lijst, maar met een inkomen van ruim 20 miljoen dollar per jaar behoort een man als Lloyd Blankfein van Goldman Sachs niet tot de absolute grootverdieners. De toegenomen transparantie over beloningen maakt aandeelhouders kritischer over topbeloningen, maar rebels kunnen ze (nog) niet worden genoemd. In negen op de tien gevallen stemmen aandeelhouders voor remuneratiepakketten.

Ook stembureaus zijn mild. Vorig jaar raadde Institutional Shareholder Services aan tegen 14 procent van de pakketten te stemmen. Dit jaar komt dat aantal op slechts 4 procent, aldus de beloningsexperts van Towers Watson. Alleen het medische bedrijf Hologic zag het beloningsvoorstel weggestemd worden door aandeelhouders. Warren Buffett sprak vorige maand zijn afkeur uit over het beloningspakket voor de top van Coca-Cola, een van zijn grote investeringen. Maar de 'superbelegger' verzuimde om tegen te stemmen omdat hij de 'uitmuntend' presterende top van het bedrijf niet wilde afvallen. Aandeelhouders van Oracle waren niet te spreken over het megapakket voor Ellison van Oracle dat in hun ogen ondermaats presteert. Hun advies werd niet opgevolgd. Maar de aandeelhouders konden hun punt wel maken over de beloning, die neerkomt op 37.692 dollar per uur.

In dat opzicht vallen de salarissen in Nederland alleszins mee. De eerste 44 CEO's uit de lijst van Equilar verdienen allemaal meer dan grootste verdiener uit het Nederlandse bedrijfsleven. Topman Ben Noteboom van Randstad verdiende vorig jaar in Nederland het meest met 10,2 miljoen euro. Zijn inkomen bedraagt 172 keer het loon van een gemiddelde medewerker van het uitzendbedrijf. Topbestuurders van de Nederlandse AEX-bedrijven verdienen gemiddeld 51 keer het inkomen van een doorsnee werknemer, blijkt uit onderzoek van *de Volkskrant*. De omzetten van de meeste Nederlandse beursfondsen zijn dan ook aanzienlijk kleiner dan die van de Amerikaanse giganten. Zo haalt Ziggo een twintig keer kleinere jaaromzet dan de Amerikaanse kabelgigant Time Warner Cable. Toevallig of niet, het is dezelfde factor als verschil tussen de afscheidregeling van Ziggo-topman Obermann en Time Warner-baas Marcus.

aan de aandelenpakketten die veel meer waard zijn geworden door de hard gestegen beurskoersen. Een belangrijke motor achter die stijging is het ruime monetair beleid van de Federal Reserve, niet zozeer de individuele prestaties van CEO's.

NIEUWE ARISTOCRATIE

De (deels papieren) vermogensgroei heeft de inkomensongelijkheid verder aangewakkerd. Deze steeds bredere kloof tussen rijk en de rest krijgt momenteel veel aandacht, vooral door het boek *Capital in de Twenty-First Century* van de Franse econoom Thomas Piketty over de groeiende ongelijkheid in de westerse wereld.

Zijn conclusies over Amerika wijken af van die over Europa. In het algemeen worden rijken vooral rijker omdat ze rendementen op hun vermogen boeken. Maar de cijfers van Piketty over de VS tonen aan dat tweederde van de stijging van de Amerikaanse inkomensongelijkheid in de afgelopen vier decennia kan worden toegeschreven aan een sterke stijging van beloningen van de hoogste verdieners

Discovery COMMUNICATIONS

**David Zaslav**  
232 miljoen dollar

ORACLE

**Lawrence Ellison**  
78,4 miljoen dollar

GENERAL DYNAMICS  
Strength On Your Side

**Phebe Novakovic**  
18,8 miljoen dollar

in de samenleving. Uit onderzoek van het Economic Policy Institute blijkt dat Amerikaanse CEO's nu 273 keer het salaris verdienen van de gemiddelde werknemer. Dertig jaar geleden nam de gemiddelde topman van een grote beursgenoteerde onderneming minder dan 30 keer het loon van de gemiddelde werknemer mee naar huis. Nobelprijz-

winnaar Jan Tinbergen vond dat ook al veel te veel. Hij betoogde ooit dat een ratio groter dan vijf schadelijk kan zijn voor een organisatie. George Orwell schreef in een essay in 1941 dat de bestbetaalde werknemer niet meer dan tien keer het salaris van de laagstbetaalde zou moeten krijgen. Maar hij schreef ook dat het praktisch onuitvoerbaar zou zijn. De legendarische bankier John