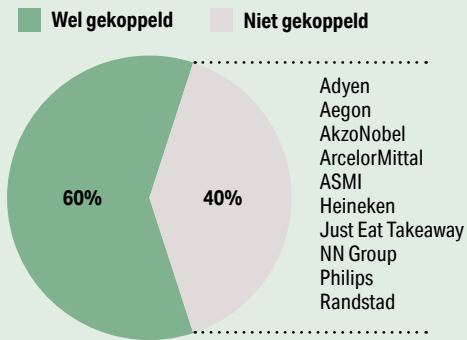


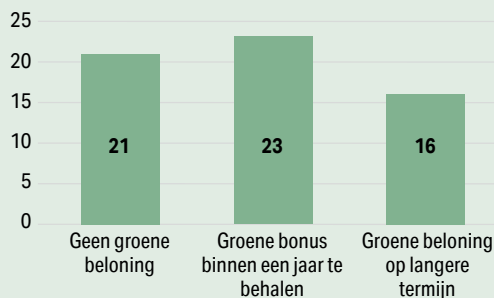
KLIMAATDOELEN GEKOPPELD AAN BELONING

- 60 procent van de AEX-bedrijven koppelt klimaatdoelen aan de beloning van de top.



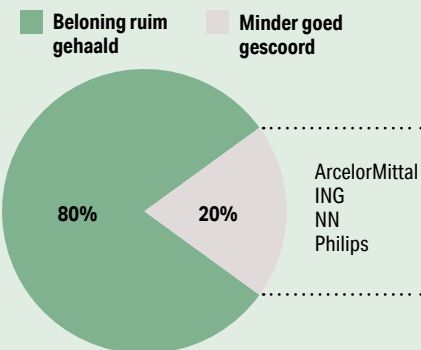
- Onder de vijftig grootste beursgenoteerde ondernemingen in het eurogebied wordt ongeveer even vaak beloond op duurzaamheid, maar ook hier in meerderheid op korte termijn.

Groene belonen bij beursfondsen in de Euro Stoxx 50



Een aantal ondernemingen versleutelt groene doelen in korte- en langetermijn variabele beloning.

- Zijn ESG-doelen wel uitdagend genoeg? Bij de meeste ondernemingen weten bestuurders ze ruimschoots te halen. Bonus binnen dus. Maar welke doelen behaald zijn, is voor aandeelhouders niet na te gaan.



duurzaamheid in de beloningsbeslissing. De aanpak van een paar voorlopers op dit gebied laat dat goed zien.

OLIEREUZEN

Als het gaat om duurzaamheid is er geen andere bedrijfstak die de aandacht meer op zich gericht weet dan de oliesector. De fossiele industrie van olie oppompen, raffinage en verkoop is bijzonder vervuilend, met vooral een hoge CO₂-uitstoot. Bedrijven staan voor de opgave de omschakeling te maken naar een minder milieubelastend verdienmodel en het beperken van klimaatrisico's.

Niet alleen klimaatactivisten maar ook beleggers hameren al jaren op plannen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Shell kan daarover meepraten. Zeven jaar geleden ging het nog nauwelijks over uitstoot in de jaarverslagen van het energieconcern. Inmiddels zijn klimaatdoelen en duurzaamheid gespreksonderwerp nummer 1 bij Shell, en dat is ook aan de beloning te merken.

Door de buitenwacht afgedwongen of niet, in het beloningsbeleid van het olie- en gasconcern hebben ESG-doelstellingen de afgelopen jaren geleidelijk hun intrede gedaan. Zowel de jaarbonus (sinds 2017) als de langetermijnbeloning (vanaf 2019) van Shell-bestuurders is deels afhankelijk van "groene" prestaties op milieu- en maatschappelijk gebied.

In 2020 was een vijfde van de mogelijke jaarbonus van topman Ben van Beurden gekoppeld aan duurzaamheidsdoelen. Die extra beloning had hem bij gemiddeld presteren circa twee miljoen euro kunnen opleveren. Shell-commissarissen beoordelen het bestuur jaarlijks op de behaalde CO₂-reductie en het aantal ongelukken bij raffinaderijen. Deze beide onderdelen wogen ieder voor de helft mee in wat Shell het bonuscriterium

"duurzaamheid" noemt. Maar hoe de Shell-top op die punten heeft gepresteerd, is nooit naar buiten gebracht. Over boekjaar 2020 kreeg het bestuur geen variabele beloning. De coronapandemie zorgde ervoor dat het beleidsplan voor 2020 al snel achterhaald was. In een jaar waarin Shell fors moest afwaarderen op activa, het dividend voor het eerst sinds de Tweede Wereldoorlog verlaagde en de duikeling van de olie- en gasprijzen de kasstroom decimerde, volgde er geen afrekening op de aanvankelijk gestelde financiële en niet-financiële doelen.

Shell heeft het gewicht van duurzaamheidsdoelen binnen de kortetermijn-jaarbonus inmiddels opgevoerd. Komende jaren bepalen die niet 20 maar 30 procent van het bonusbedrag. Twee jaar geleden begon Shell ook voor de langetermijnbeloning te kijken naar duurzaamheidsstargets. Sindsdien staat daar tussen vier financiële doelstellingen ook "energietransitie" als vijfde doelstelling. Daaronder vallen zaken als koolstofintensiteit, energieopwekking uit minder milieubelastende energiebronnen en biobrandstoffen. Wat de precieze doelstellingen zijn en hoe commissarissen de voortgang