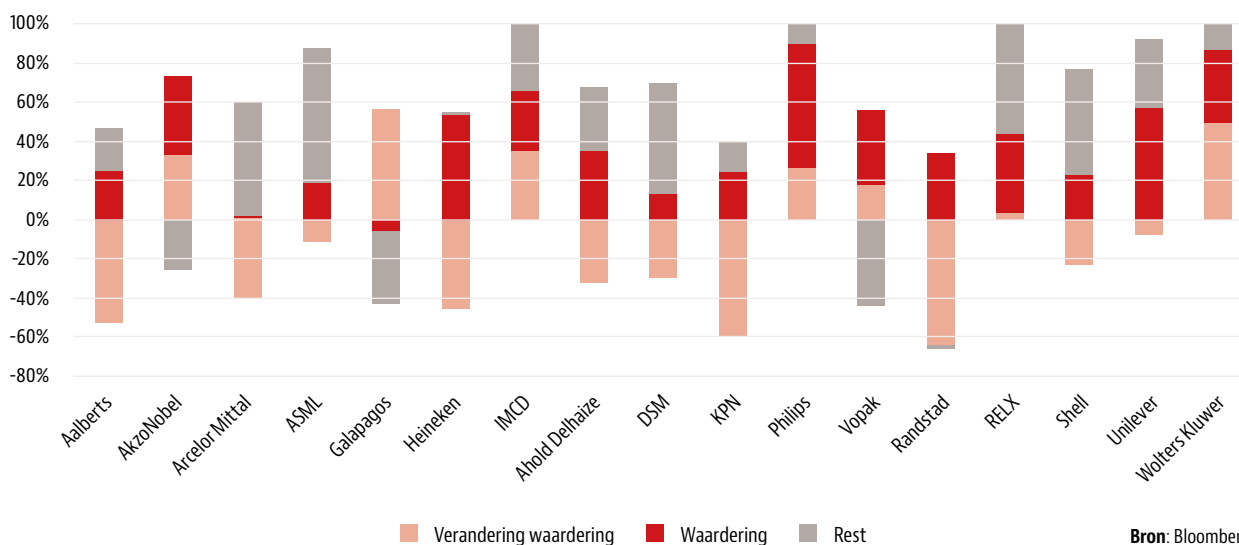


PRESTATIES MAKEN NIET ZELDEN EEN BEPERKT DEEL UIT VAN HET RENDEMENT, ZOWEL POSITIEF ALS NEGATIEF



Bron: Bloomberg

AANDELENKOERS ALS GRAADMETER

De topvrouw zelf blijkt een warm voorstander van het gebruik van TSR (*Total Shareholder Return*) als graadmeter voor beloning. Eerder dit jaar, in een gesprek met *Het Financieele Dagblad*, stelde ze over haar beloning dat "onze belangen in lijn zijn met die van aandeelhouders. Het is een zeer transparant systeem."

McKinstry is niet de enige die de aandelenkoers een goede maatstaf voor belonen vindt. Veel beleggers en analisten maken gebruik van het totale rendement voor de aandeelhouder, ook wel TSR, waarbij koersverandering en dividend worden opgeteld.

Tweederde van de bedrijven in de AEX en de helft van de AMX-bedrijven op de Amsterdamse beurs gebruiken de TSR bij het bepalen van de langetermijnbeloning, waarbij het dan om het relatieve totale rendement gaat.

De koersprestaties worden dan afgemeten aan een groep min of



VEEL BELEGGER
VINDEN DE
AANDELENKOERS
EEN GOEDE
MAATSTAF VOOR
BELONEN

WIE GEBRUIKT TSR IN HET BELONINGSBELEID ?

Aalberts	nee	Galapagos	ja
ABN Amro	nee	GrandVision	nee
Adyen	nee	Heineken	nee
Aegon	ja	IMCD	ja
Ahold Delhaize	ja	ING	nee
Air France-KLM	nee	Intertrust	nee
AkzoNobel	ja	KPN	ja
Altice Europe AMG	nee	NN	nee
AMG	ja	OCI	ja
APERAM	ja	Philips	ja
Arcadis	ja	PostNL	nee
ArcelorMittal	ja	Randstad	ja
ASMI	nee	RELX	ja
ASML	ja	SBM Offshore	nee
ASR Nederland	nee	Shell	ja
BAM	ja	Signify	nee
Basic-Fit	nee	Takeaway	ja
BESI	ja	TKH	ja
Boskalis	nee	TomTom	nee
Corbion	ja	Unibail-Rodamco	ja
DSM	ja	Unilever	ja
Eurocommercial	ja	Vopak	nee
Fagron	nee	Warehouses De Pauw	nee
Flow Traders	nee	Wereldhave	ja
Fugro	ja	Wolters Kluwer	ja

Bron: jaarverslagen