



‘DE VEB IS EEN BELANGEN-BEHARTIGER ZONDER WINSTOOG-MERK, EN ONTVANGT GEEN SUBSIDIES. LEDEN BETALEN EEN MINIMALE CONTRIBUTIE’

het altijd zo geweest dat ook de belangen van stakeholders relevant zijn. Zo zijn de belangen van vakbonden en personeel belangrijk. Tegenwoordig gaat het nog veel verder en zijn ook de fysieke en juridische omgeving van een onderneming belangrijk, de ‘ESG’ (*Environmental, Social, Governance*, red.) zaken. Ook de publieke opinie hoort daarbij. Een bedrijf dat veel met het publiek te maken heeft kan zich weinig meer veroorloven.”

9 U prees al het vermogen van de VEB om complexe procedures tot een goed einde te brengen.

Als u kijkt naar de toekomst, hoe staat de organisatie er verder voor? “Mijn kennismaking met de VEB was in mijn eigen straat. Toen ik er net woonde, vergaderden drie deuren verderop een aantal vriendelijke heren. Zij probeerden de belangen van aandeelhouders te bevorderen, maar kwamen daar niet zo gek ver mee. Nu is de VEB een financieel gezonde organisatie waar vijftientig mensen werken die veel successen boeken. Als ik die twee situaties vergelijk, staat de VEB er nu heel goed voor. Dat betekent naar mijn mening wel dat het huidige management en de Raad van Toezicht voor een grote uitdaging staan.”

10 Hoe bedoelt u dat? “Een organisatie met ruim 40.000 leden met een

succesvolle staf kan zich niet meer beperken tot analyses en af en toe een proces voeren. Die moet nadenken over de verantwoordelijkheid die zij heeft richting de maatschappij. Op de laatste ledenvergadering heeft Paul Koster een verhaal gehouden over de toekomstige uitdagingen. Niemand in de zaal heeft toen gezegd dat we die niet aan moeten gaan, dus dat geeft mogelijkheden om meer te gaan doen. Wat dat meer precies is, is een fijne uitdaging voor de nieuwe equipe.”