

Annemarie Jorritsma strijdt als kwartiermaker van de Stichting Topvrouwen voor een betere doorstroming van talentvolle vrouwen naar de top van het bedrijfsleven. "Een grote poel aan talent wordt onbenut gelaten."

'VROUWEN STELLEN



'DE VEB KAN DIT AAN DE ORDE STELLEN. DAAR MAG BEST EEN SCHEPJE BOVENOP'

ij reikte vanuit de gemeenteraad in het Friese Bolsward tot de hoogste echelons van het landsbestuur.

Annemarie Jorritsma was twaalf jaar lid van de Tweede Kamer, acht jaar minister, vier jaar vice-premier, twaalf jaar burgemeester van Almere en is sinds 2015 fractievoorzitter van de VVD in de Eerste Kamer.

Het bracht haar een groot bestuurlijk netwerk, dat zij inzet om de diversiteit in de top van het bedrijfsleven te vergroten. Want

bedrijven moeten aan de bak. Een wettelijk streefcijfer schrijft voor dat ten minste 30 procent van de zetels in bestuur en raad van commissarissen door vrouwen moet worden bezet. Ondernemingen die dat niet halen, moeten dit toelichten in het bestuursverslag.

Jorritsma wijst ondernemingen op deze verplichting. En om de doorstroming te bespoedigen, heeft de stichting een topvrouwen-database ingericht waar ambitieuze kandidaten zich kunnen melden en die bedrijven kosteloos kunnen raadplegen.

"Het is inmiddels gelukt om deze database met een groot aantal geschikte kandidaten te vullen", vertelt een trotse Jorritsma in een van de historische vertrekken van de Eerste Kamer. "En recent hebben zich ook enkele oud-ministers aangemeld."

Nu zijn de bedrijven aan zet. "Want een divers bestuur zorgt voor een bredere blik", benadrukt Jorritsma. "Vrouwen stellen gemiddeld genomen andere

vragen en doorbreken groepsdenken. Ze durven het te zeggen als ze iets niet duidelijk vinden, mannen doen dat minder snel. Ik zit in de raad van commissarissen van Alliander waar vrouwen in de meerderheid zijn en zie het verschil. Discussies moeten scherp en goed zijn. Door wrijving gaat alles glanzen."

En dan weet uitgerekend uw eigen VVD slechts één vrouwelijke minister te vinden.

"Gelukkig leveren wij wel twee vrouwelijke staatssecretarissen. En ook onze fractie in de Tweede Kamer bevat grote talenten. Maar u heeft gelijk: het is zeer teleurstellend. In het vorige kabinet lukte het wel. Toen leverde de VVD drie vrouwelijke ministers. Het is jammer dat hun opvolgers niet direct klaarstonden. Want één vrouwelijke minister is natuurlijk te weinig."

Ook in het Nederlandse bedrijfsleven verloopt de doorstroming stroef. In 2016 haalden slechts zes bedrijven het streefcijfer van 30 procent vrouwen in de top. Het huidige percentage daalde zelfs van 7,8 naar 6,2.

"Het is een cultuurprobleem. Nederland is kampioen deeltijdwerken, met name onder vrouwen. Als je minder uren werkt, heeft dat invloed op je carrière. Daarnaast bevolken vooral mannen de top van het bedrijfsleven. Hun perspectief

VEB VRAAGT BEDRIJVEN NAAR DIVERSITEITSBELEID

De VEB ziet diversiteit binnen de ondernemingsleiding als een elementair onderdeel van effectieve governance. Dit heeft niet alleen betrekking op geslacht, leeftijd of nationaliteit, maar moet zich vanwege disruptieve ontwikkelingen zoals informatietechnologie en klimaatverandering ook richten op specifieke kennis en competenties. In haar jaarlijkse speerpuntenbrief, die in december wordt verzonden aan de raden van bestuur van alle beursvennootschappen in Nederland, vraagt de VEB derhalve toe te lichten of de RvB en RvC naar het oordeel van de onderneming voldoende gebalanceerd zijn samengesteld en hoe eventueel ontbrekende expertise bij toekomstige benoemingen kan worden gecorrigeerd.